

**ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОСТОЯНИИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
ЗА 2007 ГОД, ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И  
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА НА 2008 ГОД**

Уважаемые акционеры!

Искренне рад приветствовать Вас на общем собрании акционеров. И в начале — несколько слов о новом направлении нашей работы в 2007 году.

Прошедший год ознаменован выходом ОАО «Мотор Сич» на рынок капитала, в том числе, на мировой фондовый рынок. Мы вывели наши акции в форме глобальных депозитарных расписок на одну из европейских бирж. Величина спроса на акции и депозитарные расписки намного превысила предложение и позволила адекватно оценить стоимость предприятия и привлечь необходимые денежные средства.

Это подтверждает, что «Мотор Сич» сегодня — открытая и прозрачная компания для акционеров, потенциальных инвесторов, кредиторов, что в полной мере соответствует правилам цивилизованного рынка.

А теперь — об итогах производственной и финансово-экономической деятельности.

В рабочих встречах с трудовыми коллективами, руководителями, активом я уже говорил об отдельных результатах нашей работы в 2007 году.

Но сейчас готов повториться и с удовлетворением отмечаю, что этот год был для нас удачным. Прогнозы относительно увеличения объемов продаж сбылись, а правильность выбранной стратегии подтверждает самый объективный из критериев оценки — рынок.

Мы уверенно достигли рубежа отгрузки товарной продукции в 1 млрд. 662,2 млн. грн., перечислили в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 224,9 млн.грн., в том числе, в местный бюджет — 169,2 млн.грн. Получено 207,1 млн.грн. чистой прибыли, что является одним из самых весомых результатов за последние годы.

В структуре произведенной товарной продукции 84,9% составляет авиационная техника, 10,5% — продукция наземного применения, 4,6% — товары народного потребления.

В полном объеме обеспечено выполнение 189 контрактов на поставку потребителям серийных и ремонтных двигателей, газотурбинных приводов и электростанций, а также оказание услуг по их ремонту и сопровождению в эксплуатации.

Основное место в поставках занимают двигатели ТВ3-117ВМ/ВМА, ВК-2500, АИ-25ТЛК, изд. «95».

Реализация товаров народного потребления составила 72,0 млн.грн.

Таким образом, несмотря на невероятные экономические и политические трудности

нынешнего периода, мы продолжаем выпускать конкурентоспособную авиационную технику для гражданской и военной авиации, продукцию наземного применения, а разработка нашими конструкторами двигателей для новых украинских самолетов — знаковая точка в 100-летней истории предприятия.

В течение 2007 года нашими специалистами выполнены очередные этапы работ по проектированию, изготовлению опытных образцов, доводке и внедрению в серийное производство перспективных двигателей ТВ3-117ВМА-СБМ1В, МС-450, МС-700, МС-100, МС-400П, МС-350, газотурбинных приводов, турбодетандерной установки, редукторов с подшипниками скольжения, малоэмиссионных камер сгорания.

Мы активно работаем с предприятиями и конструкторскими бюро Украины и России.

Совместно с ГП «Ивченко-Прогресс» велось создание, постановка на производство, доводка и внедрение в серийное производство ряда модификаций перспективных двигателей АИ-222-25, АИ-450, Д-27, АИ9-3Б серии 1, АИ-336-12, АИ-25ТЛШ.

Продолжаем предпринимать новые шаги по объединению наших усилий, прежде всего, по координации технической и экономической политики. Я твердо уверен, что только совместными усилиями в рамках единой корпорации мы сможем в дальнейшем эффективно конкурировать на мировых рынках.

География нашего сотрудничества с российскими партнерами по-прежнему весьма широка. Еще в 1993-1995 гг., оказавшись перед лицом развала экономики наших стран, мы поняли, что выжить друг без друга не сможем. Программы, заложенные в тот период, сейчас уже стали давать реальные результаты.

Несмотря на то, что совместные работы с заводом им.В.Я.Климова по созданию и внедрению в серийное производство двигателей ВК-1500С, ВК-1500ВМ, ВК-1500ВК, ВК-800 временно приостановлены, мы продолжаем сотрудничество с другими российскими партнерами сразу по нескольким проектам. Среди них — поставка двигателей Д-436-148, а также комплектов деталей и сборочных единиц двигателя АИ-222-25 на перспективные самолеты Ан-148 и Як-130, каждый из которых — новый мост между Украиной и Россией.

Не зря говорят: создан хороший авиационный двигатель - значит, будет первоклассный самолет.

Должен отметить, что интерес к нашим двигателям объясняется тем, что они хорошо себя зарекомендовали во всем мире с точки зрения надежности, долговечности, безопасности и оптимальной стоимости.

Имея достаточно хорошие позиции в этом направлении, мы настойчиво идем по пути применения высоких технологий, что становится одним из основных условий конкурентоспособности предприятия и является определяющим не только в авиационной

тематике, но и в наземной.

За счет этого улучшены основные параметры выпускаемых газотурбинных электростанций семейства ЭГ-6000, модернизированных электростанций ПАЭС-2500. Учитывая новые запросы потребителей и с целью дальнейшего повышения конкурентоспособности, выполнена разработка газотурбинного привода для современной электростанции ПАЭС-2500Д. Испытание привода дало положительные результаты.

Совместно с заказчиками наши специалисты тщательно отслеживают работу поставленной наземной техники в эксплуатации. Систематизируется и анализируется не только информация о надежности в работе, но и пожелания эксплуатирующих организаций по дальнейшему повышению эксплуатационных характеристик электростанций.

Должен отметить, что в последнее время в Украине ощущается нехватка, как дешевой электроэнергии, так и тепла. Системы центрального теплоснабжения низкоэффективны по причине устаревших технологий и изношенности оборудования, теплотрасс, негативны в экологическом плане.

Развитие комбинированного производства электрической и тепловой энергии является одним из основных путей решения этой очень важной проблемы. И мы должны выходить со своими видами энергетической продукции на этот рынок.

В разработанном предприятием инновационном проекте мы предложили замену действующих коммунальных и промышленных котелен многотопливными энергоблоками (ТЭК) на базе теплоэнергетического комплекса «Мотор Сич». Это позволит значительно снизить тарифы на электрическую и тепловую энергию.

Такой проект может быть хорошей перспективой для наших разработок.

За отчетный период потребителю был отгружен первый созданный на предприятии газоперекачивающий агрегат. Таким образом, можно говорить о начале производства нового перспективного вида наземной продукции.

Особый приоритет в нашей деятельности отводится созданию новой техники.

В условиях жестких экономических и производственно-финансовых ограничений мы тщательно отбираем приоритетные направления и финансируем их из собственных источников.

На выполнение работ по подготовке серийного производства новых изделий авиационной техники, продукции общетехнического назначения и товаров народного потребления в 2007 году израсходовано 109,1 млн. грн. собственных средств.

Заводскими специалистами продолжается усовершенствование и внедрение новых технологических процессов, сквозных компьютерных технологий на всех этапах жизненного цикла изделий — от проектирования и технологической подготовки до производства и сопровождения в эксплуатации, что позволяет существенно снизить трудовые и материальные

затраты предприятия, повысить качество и надежность нашей продукции.

На реконструкцию и техническое перевооружение объектов действующего производства и социальной сферы, капитальный ремонт зданий и сооружений затрачено 151,4 млн.грн.

Выполнены работы, предусмотренные коллективным договором на 2007 год, капитально отремонтированы ряд санитарно-бытовых помещений, произведена замена изношенных оконных блоков на металлопластиковые и т.п., в чем немалая заслуга наших строителей.

Кроме строительно-монтажных работ по реконструкции и техперевооружению основного производства, выполнен большой объем работ по улучшению условий труда и культуры производства, капитальному и текущему ремонту, инвентаризации, паспортизации и обследованию зданий и сооружений, топогеодезической съемке земель предприятия.

Естественно, для сохранения лидерства необходимо постоянное обновление производства, модернизация оборудования и внедрение нового, поиск и реализация новых технических идей.

В отчетном году на приобретение нового и модернизацию действующего оборудования затрачено 87 млн.грн. средств предприятия. Силами службы главного механика и цеха №16 выполнена модернизация 53 единиц технологического оборудования, в текущем году в плановом порядке будет проведена модернизация прессового оборудования, универсальных и координатно-расточных станков.

Шагать в ногу с техническим прогрессом без обновления станочного парка просто нереально.

С приобретением нового оборудования предприятие получает возможность значительно улучшить качество готовых изделий, снизить трудоемкость выполняемых работ, увеличить производительность, а также повысить точность обработки деталей и узлов. В частности, единственный в Украине шестикоординатный обрабатывающий центр с ЧПУ, поставленный из Швейцарии, возьмет на себя выполнение трудоемких операций по протягиванию пазов дисков и замков лопаток всех типов двигателей.

Постоянная конкурентная борьба на рынке авиационных двигателей диктует свои законы, которые выдвигают жесткие требования к качеству выпускаемой продукции. Отдельные показатели по качеству имеют положительную динамику, хотя есть серьезные проблемы. Они известны, проработаны в подразделениях, мероприятия по их устранению оформлены приказом по предприятию.

Проведены работы по сертификации типа двигателей АИ-450-МС, ТВ3-117ВМА-СБМ1В, сертификации производства и ремонта всего ряда серийно выпускаемых авиационных двигателей, на что затрачены немалые средства. Только на проведение сертификационных работ по двигателям Д-436-148 и АИ-450-МС выделены и использованы в полном объеме 26,0

млн.грн. бюджетных средств, что составляет 23,8% к собственным средствам, потраченным предприятием на освоение новых изделий.

Сертификация производства на соответствие международным стандартам ИСО 9001 позволила более уверенно работать на внешних рынках. Если в начале 90-х годов число стран, эксплуатирующих авиатехнику с двигателями нашего производства, было 56, то в настоящее время их уже более 120.

Мы придаем большое значение участию в таких затратных проектах, как международные выставки и салоны, отлично понимая, насколько важен показ наших наиболее перспективных разработок, переговорный процесс и обмен мнениями внутри профессионального сообщества. В условиях рынка все компании с мировым именем вкладывают многомиллионные средства в рекламу, различные мероприятия, призванные укрепить их положительный имидж.

Нами также движет осознание того, что, занимая ведущие позиции в авиадвигателестроении, мы обязаны их укреплять. И результаты этой работы очевидны. В частности, на авиационной выставке «МАКС-2007» был подписан контракт с ОАО «Ильюшин Финанс К<sup>о</sup>» о поставке авиадвигателей Д-436-148 и АИ-450-МС для самолетов Ан-148 на общую сумму свыше 140,0 млн.дол. США. Исполнение контракта рассчитано на 3 года. В результате переговоров, проведенных на нефтегазовых выставках, заключены контракты и в 2007 году поставлены в Россию электростанции, заключен контракт на поставку в 2007-2008 годах газотурбинных приводов АИ-336-2-8 в Узбекистан. Участие в крупнейших мировых выставках позволяет нам укрепить международный престиж предприятия и репутацию надежного партнера.

Наше присутствие на высокотехнологичном наукоемком рынке, где определяющим фактором конкурентоспособности является уровень профессиональной подготовки кадров, ставит работу с кадрами в ранг ключевых направлений.

Необходимость повышения эффективности управления персоналом заслуживает отдельного внимания. Действующая на предприятии долгосрочная программа «Персонал», включающая широкий спектр мер по повышению квалификации, росту профессиональной компетенции, обеспечила хорошую динамику кадровой политики.

Тем не менее, мы отчетливо понимаем, что ее уровень не в полной мере соответствует требуемым стандартам. Текучесть кадров по головному заводу составила 9,5%, по-прежнему не избавились мы от таких порочных явлений, как прогулы, случаи появления на работе в нетрезвом состоянии, хищений собственности, что прямо противоречит статусу предприятия как акционерного общества.

Наша кадровая политика должна постоянно совершенствоваться, так как на новый

уровень выходит проблема дефицита кадров. Точнее — «хороших» кадров. Специалисты, которых мы готовим на предприятии, пользуются спросом на рынке труда, поэтому мы обязаны удерживать работников, использовать все возможные формы стимулирования.

Естественно, в рамках наших финансовых возможностей.

Нами сейчас создается и, на мой взгляд, заслуживает положительной оценки, система подготовки «нужных» кадров. В 2007 году на головной завод принято 128 молодых специалистов с высшим образованием, 68 выпускников запорожских авиационного, электротехнического, гидроэнергетического колледжей и металлургического техникума, а также 152 выпускника профессионально-технических училищ.

45 работников, имеющих стаж работы более 5 лет, получили возможность обучаться без отрыва от производства на 1-4 курсах университета за счет госбюджета, 938 человек совмещают работу с учебой, большинство из них переведены на инженерно-технические должности и зачислены в резерв руководящих кадров. Кроме того, сформирована и направлена на учебу очередная группа из 105 слушателей факультета довузовской подготовки, состоящая из детей работников предприятия.

Постоянная работа с выпускниками средних школ позволяет уверенно смотреть в будущее. 448 детей работников предприятия обучаются на 1-5 курсах в Запорожском национальном техническом университете за счет средств государственного бюджета и 50 в Национальном аэрокосмическом университете «ХАИ».

В плане закрепления кадров первостепенная роль отводится оплате труда, обеспечению вознаграждения работников в зависимости от сложности и условий выполняемой работы, их профессионально-деловых качеств и результатов труда. Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала по предприятию в декабре составила 1639,6 грн., у производственных рабочих основных цехов — 1963,5 грн., старших мастеров — 2190 грн.

В 2008 году планируется дальнейшее поэтапное увеличение заработной платы, что позволит довести уровень среднемесячной заработной платы всех работающих на конец года до 1900 грн. Увеличение заработной платы будет произведено всем категориям работающих с учетом приоритетности решаемых задач и сохранения премиальных положений.

Кроме заработной платы, каждый работающий имеет определенный социальный пакет, о чем, я думаю, все знают. И мы не намерены менять наши позиции.

Заверяю работников предприятия, что будем строго следить за исполнением своих обязательств в этом направлении.

К сожалению, все эти цифры в силу разных внешних факторов, далеко не всегда трансформируются в качество жизни конкретного человека.

Внешняя и внутренняя политика украинского правительства привели к резкому росту

инфляции, что обусловило значительное падение реальных доходов населения и, как следствие, увеличение социальной напряженности и нестабильности в обществе, на что повлиять в общегосударственном масштабе мы не можем.

Коротко о социальной сфере.

Единственным источником финансирования этого направления являются средства предприятия, размер которых утверждается ежегодно на общем собрании акционеров.

В отчетном году на капитальные вложения в объекты социальной сферы израсходовано 10,5 млн.грн., в том числе на приобретение оборудования — 2,0 млн.грн.

На проведение оздоровительных мероприятий и содержание объектов социальной сферы израсходовано 43,7 млн.грн., что на 1,0 млн.грн. (2,3%) больше, чем в 2006 году.

Проведенное финансирование позволило осуществлять необходимую культурную, спортивную, оздоровительную деятельность в соответствии с поставленными задачами.

На текущий год нами четко сформулированы и спланированы работы по усилению внимания к заводским общежитиям, проведению качественных текущих ремонтов зданий и элементов внешнего благоустройства, улучшению жилищно-бытового обслуживания жильцов общежитий.

В результате проведенной реконструкции общежития №1 количество мест проживания увеличилось на 74 места. Однако это не решает крайне актуальную в настоящее время проблему обеспечения жильем молодых семей.

Государство не в состоянии решить эту задачу, и мы решили действовать на опережение. Да, пока и у нас это только начальный этап, но думаю, что 2008 год в этом плане станет показательным. Проблемы молодежи должны быть всегда в центре внимания. Это хороший путь закрепления молодых кадров на длительную перспективу.

Мы изучаем и прорабатываем вопрос строительства жилого дома, условия предоставления и оплаты жилья, после чего он будет вынесен на обсуждение и утверждение.

Это, надо признать, задача не из легких, так как влечет за собой решение многих проблемных организационных и финансовых вопросов.

Одной из социальных программ является и благотворительность. Мы должны действовать в этом направлении как солидная, уверенно работающая компания. Сегодня иначе нельзя. Не должно случиться так, «чтобы распалась связь времен»...

При этом мною не только руководит мысль о помощи детям, но и желание сберечь существующее культурное пространство, исторические и духовные ценности.

Поэтому основными направлениями благотворительности в 2007 году были: возрождение центров национально-культурного наследия Украины, помощь учебным и медицинским учреждениям, общественным организациям, на что направлено 4,7 млн. средств.

На 4,1 млн.грн. оказано различных видов помощи ветеранам Великой Отечественной войны и труда, инвалидам, неработающим пенсионерам предприятия, малообеспеченным и многодетным семьям.

Если говорить о планах на наступивший год — их предостаточно. Планируется темп роста объема производства - 114,0%, темп роста отгрузки продукции потребителям — 125,8%. Наша задача сейчас: обеспечить нормальную динамику и прибыльность производства. В настоящее время продолжается проведение переговоров и заключение контрактов на поставку продукции и оказание услуг в 2008 году.

В дополнение к уже действующим ожидается подписание контрактов:

- с Индией на поставку двигателей АИ-20Д 5 серии;
- с Ростовским вертолетным заводом на поставку и ремонт двигателей Д-136, поставку двигателей АИ-9В и ВК-2500;
- с авиационным заводом «Самара-Авиакор» на поставку двигателей ТВ3-117ВМА-СБМ1 и АИ9-3Б;
- с Харьковским авиационным заводом на поставку двигателей Д-36 серий 3А и 4А;
- с ЗАО «Уфа-АвиаГаз» на поставку газотурбинных приводов Д-336-2Т
- с ЗАО «Энерго Сервис» и ООО «Ресурс» на поставку электростанций ЭГ-6000.

Эти и другие контракты обеспечат значительное увеличение объемов поступающих на предприятие финансовых средств, что позволит организовать серийное производство новых изделий, а в долгосрочной перспективе обеспечить успешное развитие предприятия.

Однако подписание и исполнение контрактов на поставку наземной техники может оказаться под угрозой из-за имеющих место случаев неудовлетворительного качества поставляемой продукции. В таких условиях трудно вести переговоры с заказчиками не только об увеличении объемов продаж и повышении цен, но и сохранении достигнутого уровня, на что я обращаю серьезное внимание соответствующих служб, подразделений и исполнителей.

Необходимо также ужесточить контроль качества изготовления и ремонта авиационных двигателей, так как их съем влечет дополнительные материальные расходы.

Планируются в 2008 году работы по реконструкции, ремонту и изготовлению 5 испытательных стендов, сертификации и модернизации двигателей, газотурбинных приводов и товаров народного потребления, обеспечению социально направленных программ для работающих и членов их семей.

Для успешной реализации намеченных задач необходимо повышение эффективности использования всех имеющихся ресурсов и внедрение гибкой регулирующей системы цен на наши изделия.

Для этого в настоящее время разрабатывается стратегический бизнес-план развития

производства на 2008 год и на период с 2009 по 2015 годы, в основу которого заложены программы:

- увеличения сбыта продукции и расширения ее производства;
- модернизации и освоения новых видов изделий;
- повышения качества продукции и снижения ее себестоимости;
- реорганизации производства и сокращения внутренних затрат;
- обеспечения квалифицированным персоналом.

Выполнение этих и других программ, по нашему мнению, обеспечит эффективное развитие предприятия, рост его инвестиционной привлекательности и котировок наших акций, увеличение денежных потоков.

Все это сложные задачи. Однако у нас есть потенциал, и я уверен, что при концентрации усилий всего коллектива мы непременно достигнем поставленных целей.

Из-за невозможности в коротком докладе охарактеризовать работу каждого подразделения, в качестве вывода позволю себе отметить, что в результатах нашей работы в целом — огромный вклад трудовых коллективов структурных подразделений, заводов, входящих в акционерное общество, руководителей и специалистов, рабочих, всех работников акционерного общества.

Можно было сработать лучше? Без сомнения, да. Но этот этап уже позади. И все, что не получилось — входит в наши планы на текущий год.

События и факты последних лет окончательно сформировали и укрепили реальными успехами нашу уверенность в достижении поставленных целей, а значит — в правильности выбранного пути.

Это курс на много лет вперед!