

О РАБОТЕ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ОБЩЕСТВА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Уважаемые акционеры!

За отчетный период 2008-2009 г.г. наблюдательный совет ОАО «МОТОР СИЧ» осуществлял свою деятельность в соответствии с требованиями Устава акционерного общества.

На заседаниях наблюдательного совета рассматривались актуальные вопросы:

- о состоянии качества выпускаемой на предприятии продукции;
- о ходе выполнения работ по модернизации и капитальному ремонту оборудования;
- о подготовке оздоровительного комплекса к работе в летний период;
- о результатах производственной и хозяйственной деятельности предприятия по итогам 2008 года и другие.

Также на заседаниях наблюдательного совета были заслушаны отчеты о производственно-хозяйственной деятельности цехов 29, 45, 49 и др.

По всей полученной информации проводился тщательный анализ с привлечением специалистов по направлениям, и готовились рекомендации для принятия корректирующих мер.

Результатом плодотворного сотрудничества наблюдательного совета, совета директоров и служб главных специалистов можно считать приобретение в течение отчетного года 24 единицы современного технологического оборудования, 10 единиц оборудования для металлургического производства. Кроме того, за текущий год была проведена модернизация 47 единиц и капитальный ремонт 194 единиц станков различного назначения, в том числе 26 обрабатывающих центров и станков с ЧПУ.

Наблюдательный совет оценивает работу совета директоров за истекший период положительно, а экономическую и техническую политику, проводимую им, как грамотную, выверенную, прагматичную и обеспечивающую стабильную работу предприятия. Разрабатываемые и внедряемые в жизнь советом директоров

программы позволяют коллективу занимать устойчивые позиции в мировом двигателестроении, прочно удерживаться на ранее освоенных рынках, вести поиск новых, расширяя уже существующие сферы влияния.

Это не означает, что у предприятия нет проблем. Пример: если в целом обеспеченность работающими на заводе нормальная, то специалистов высшего уровня, как в производстве, так и в технических службах недостает.

Вызывает озабоченность текучесть кадров в отдельных подразделениях: в цехах 9, 18, 38 и некоторых других текучесть в 2 и более раза превышает средние заводской показатель, хотя большого выбора работы за пределами завода нет, и ситуация на рынке труда в ближайшее время не улучшится. Значит, за рабочие места нужно держаться. А чтобы больше зарабатывать, необходимо совершенствовать свое профессиональное мастерство, осваивать смежные профессии, расширять зоны обслуживания, повышать качество и производительность труда.

Среди основных задач сегодняшнего дня - обеспечить более высокий уровень заинтересованности в высокопроизводительном труде, усилить его мотивацию. Все это должно решаться непосредственно в подразделениях, в трудовых коллективах.

Нужно работать и над другими проблемами, иначе нам сложно будет выполнить стоящие перед коллективом задания. Самое же главное - трудно будет противостоять внешним вызовам, которые нас в условиях мирового кризиса, конечно же, не обойдут стороной.

Чтобы и впредь мы смогли удерживать достигнутые позиции, каждый работник должен переосмыслить свою роль, критически оценив качество своей работы. Только это позволит поднять эффективность производства и успешно пройти период всеобщего экономического и финансового спада.