

ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОСТОЯНИИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ЗА 2008 ГОД, ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА НА 2009 ГОД

Уважаемые участники собрания!

В соответствии с Законом Украины «О хозяйственных обществах» и Уставом акционерного общества мы подводим итоги производственной и финансово-экономической деятельности предприятия за 2008 год.

За весь период независимости Украины этот год был исключительно тяжелым в связи с экономической и политической нестабильностью, а также негативными проявлениями мирового финансового кризиса, влияние которого в рамках одного предприятия избежать просто нереально.

Должен отметить, что кризис является отражением серьезных изменений в мировой экономике.

В Украине, к сожалению, разматывать узел кризисных проблем начали не с того звена. Среди приоритетных направлений антикризисной программы стоят не экономика и производственная сфера, а интересы банков, которые получают колоссальные деньги без какой-либо ответственности за их конечное использование. В то время, как банки должны получать деньги с условием, что они будут кредитовать реальный сектор экономики. Иначе этот процесс может опрокинуть всю экономическую систему.

В этих непростых условиях мы в оперативном порядке пытались минимизировать влияние кризиса на деятельность предприятия с целью сохранения своих стратегических направлений и трудового коллектива.

На общем фоне влияния кризисных явлений на работу многих машиностроительных, металлургических и других предприятий нам пока удается выстоять и сохранить производство. Но, конечно, ценой невероятных усилий.

Каковы же результаты прошедшего финансового года?

В 2008 году мы достигли роста объема реализации продукции - 117,0% при

запланированных - 125,2%. Темп роста объема товарной продукции к отчету 2007 года составил 104,2% при плане 114,0%.

Экспортная направленность предприятия и резкое изменение курса иностранных валют по отношению к гривне в 4 квартале 2008 года, позволило обеспечить объем реализации продукции 1 млрд. 903,9 млн.грн. Однако, запланированного объема реализации - 2 млрд. 90,3 млн.грн. достичь не удалось.

В рамках выполненных 159 контрактов заказчикам отгружена промышленная продукция, в общем объеме которой 86,5% - удельный вес авиатехники, 9,4% - продукции общетехнического назначения, 4,1% - товаров народного потребления.

Основное место в поставках занимали двигатели ТВ3-117ВМ/ВМА, ВК-2500, АИ-20Д 5 серии, АИ-25ТЛК, АИ-9В, газотурбинные приводы Д-336-2Т, АИ-336-2-8, а также газоперекачивающие агрегаты.

В целом, от всех видов деятельности предприятия получено 2 млрд. 473,2 млн. грн. денежных средств.

В полном объеме выполнены налоговые и другие обязательства перед государством. Перечислено в бюджет и внебюджетные фонды 343,3 млн. грн., в том числе в местный бюджет - 240,8 млн. грн.

Среднемесячный заработок одного работника промышленно-производственного персонала составил 1871,2 грн. (140,1% к отчету за 2007 год), в том числе за декабрь - 1931,6 грн. (117,8% к декабрю 2007 года). Средняя заработная плата производственных рабочих основных цехов в декабре составила 2268,9 грн.

По итогам производственно-хозяйственной деятельности за год с учетом доходов и расходов от участия в капитале дочерних и прочих имущественно зависимых предприятий, получено чистой прибыли 3,8 млн. грн.

Такое снижение уровня прибыли по сравнению с 2007 годом объясняется кризисом финансовой системы Украины в 4 квартале 2008 года и падением курса гривны.

Обращаю внимание участников собрания, что чистая прибыль по отчету за 9 месяцев 2008 года составила - 21,6 млн. грн., и при осуществлении предприятием в 4 квартале своей деятельности в условиях стабильности гривны мы получили бы по

итогам 2008 года не менее 178 млн. грн. прибыли. Таковы наши реальные потери.

В обеспечении основных технико-экономических показателей велика роль коллективов всех заводов, входящих в акционерное общество — Запорожских, Снежнянского и Волочиского. Все они обеспечили позитивную динамику роста производства, его обновление и модернизацию, используя для этого внутренние резервы и возможности.

При наличии финансовых проблем нам приходится работать в условиях очень жесткой конкуренции на авиационном поле мирового рынка. А это значит, что приоритеты, в чем мы давно убедились, нужно отдавать новым, перспективным изделиям, способным конкурировать с продукцией ведущих мировых фирм.

Вот уже несколько лет предприятие вкладывает собственные средства в разработку двигателей нового поколения.

Мы успешно интегрировались в совместное производство авиационной техники, налаживая гибкие формы сотрудничества с рядом российских конструкторских бюро, предприятий, научных организаций, Запорожским ГП «Ивченко-Прогресс».

Наступил век высокотехнологичных коопераций, взаимовыгодного сотрудничества на принципах разделения зон ответственности. И, как показывают результаты, наши действия оправданы.

В 2008 году на разработку, доводку и подготовку к серийному производству новых видов авиационных изделий, гражданской продукции и товаров народного потребления израсходовано 20,5 млн. грн. собственных средств. Но эта сумма, к сожалению, в связи с кризисом, в 3 раза меньше среднегодовых объемов финансирования за последние 5 лет.

Финансировались, прежде всего, двигатели АИ-222-25, Д-436-148, МС-350, МС-500, АИ-450М, ТВ3-117ВМА СБМ1В.

Новая техника - это наше будущее. К примеру, двигатель МС-500, разработанный нашими конструкторами на вертолет АНСАТ, по своим техническим характеристикам и с учетом сертификации в 2010 году должен быть одним из лучших на вертолетном рынке. Это чрезвычайно дорого, но вместе с тем интересно и престижно, а в будущем и экономически выгодно. В таких разработках - интеллект наших специалистов, возможности высоких технологий и оборудования.

Именно так и нужно бороться.

Без всякого сомнения, дальнейшее развитие этих и других новых программ было бы более результативным при условии наличия целеустремленной политики в области авиации на государственном уровне, так как ключевая проблема сегодня — это их финансирование. Однако, нельзя не отметить, что в отчетном году путем участия в тендерах нам удалось получить в качестве инвестиций бюджетные средства, которые освоены в полном объеме на следующие направления:

- проведение опытно-конструкторских работ по сертификации двигателя Д-436-148 в Европейском Союзе - 19,0 млн. грн.,
- разработка элементов конструкции четырехтактного поршневого двигателя жидкостного охлаждения - 1,5 млн. грн.,
- выполнение работ по подготовке серийного производства изделия «Кончар-2» - 1,3 млн. грн.

Также освоены бюджетные кредитные средства, полученные на внедрение когенерационной установки «Теплоэнергетический комплекс «МОТОР СИЧ», в сумме 15,9 млн. грн.

Присутствие на международном рынке обуславливает жесткие требования к качеству выпускаемой продукции.

Разработанная на предприятии система стандартов позволила внедрить Методику контроля стабильности качества 173 ПМ9.

На основе анализа состояния качества продукции в процессе ее изготовления и эксплуатации изделий проводился целый комплекс корректирующих и предупреждающих мероприятий, направленных на безопасность и надежность выпускаемых изделий, обеспечение стабильного качества при производстве, ремонте и техническом обслуживании.

Однако мы не смогли в полной мере добиться улучшения основных показателей качества выпускаемой продукции. Уровень убытков от брака, съема двигателей с испытаний и количество рекламаций не снижены. Виной тому не что иное, как недостаточная ответственность исполнителей и специалистов.

В плановом порядке осуществляется техническое сопровождение эксплуатации двигателей, гарантийное и послегарантийное обслуживание,

функционирует система поддержания летной годности. Работа с эксплуатирующими организациями строится на договорной основе. За 2008 год заключено около 360 договоров и 600 дополнительных соглашений с авиапредприятиями стран СНГ на увеличение ресурсных показателей, техническое сопровождение двигателей, выполнены также работы по послепродажному обслуживанию ТНП.

С учетом перспективы развития предприятия актуальным направлением является его техническое перевооружение.

В 2008 году выполнены работы по реконструкции и техническому перевооружению объектов действующего производства, строительству объектов социальной сферы, капитальному и текущему ремонту зданий и сооружений, в том числе в рамках коллективного договора. Общая сумма затрат на эти цели составила 153,4 млн. грн. средств предприятия, при плане 199,3 млн. грн.

В соответствии с поступлением валютных средств и планом их расходования, с целью обеспечения высокого технического уровня производства и организации труда специалистов, ведущих конструкторских и технологических служб, выполнялись контракты на приобретение, капремонт и модернизацию оборудования, запасных частей к нему, вычислительной техники и программного обеспечения.

Реализованные в рамках коллективного договора мероприятия по улучшению условий труда, а также проведенная профилактическая работа по соблюдению норм охраны труда и промышленной санитарии позволили повысить культуру производства, безопасность рабочих мест, стабилизировать уровень травматизма, коэффициенты частоты и тяжести травм. Однако, количество несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а, следовательно, и объемы компенсации травмированным работникам остаются значительными. Около 50% травм происходит по вине пострадавших, более 37% - по вине руководителей подразделений и 13% по техническим и другим причинам. Характерно, что 40% травм ежегодно дают 10-12 подразделений, что явно свидетельствует об отсутствии должной профилактики травматизма и системной работы в этом направлении. За последние 5 лет наибольшее количество несчастных случаев произошло в цехах 1, 2, 4, 5, 6, 8, 9,

20, 21, 25, 28. Кроме причинения вреда здоровью наших людей, есть в этом и другой аспект.

На сегодня значительной статьей затрат предприятия являются отчисления в Фонд страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, на выплаты компенсаций травмированным работникам.

С 2001 по 2008г.г. нами перечислено Фонду по тарифу 20 млн. 808 тыс. грн., а выплачено нашим пострадавшим работникам 6 млн. 307 тыс. грн., что составляет 30,3% от суммы отчислений. То есть 70% перечисленных нами Фонду средств направлены на солидарной основе пострадавшим других предприятий.

Таков Закон и нашего согласия никто не спрашивает.

Но почему мы не считаем свои деньги и не думаем, что в этой ситуации нужно делать?

Однозначное требование - повышать ответственность рабочих, непосредственных руководителей, а также контролирующих служб. Тем более, что они у нас укомплектованы в полном объеме. Требую, чтобы на основании вышеназванных фактов были сделаны соответствующие выводы.

О кадровой политике.

Ведущая роль в решении производственных задач, организации в непростых условиях освоения новой техники и получении конечных результатов отводится высокопрофессиональным кадрам предприятия, их обучению, росту и становлению как специалистов.

В 2008 году на предприятие принято 2810 человек, в том числе 151 молодой специалист с высшим образованием, 126 выпускников запорожских авиационного, электротехнического, гидроэнергетического колледжей и металлургического техникума, 127 выпускников профессионально-технических училищ. В течение года обучено 520 человек, из них получили профессию 110 человек, приобрели вторую профессию - 74, повысили разряд - 167 человек.

Из руководящего состава среднего звена 71 специалист, состоящий в резерве на выдвижение, обучен на управленческих курсах, проводимых Академией народного хозяйства при правительстве Российской Федерации по теме «Современные методы управления акционерным обществом». В целом система подготовки кадров

приведена в соответствие с требованиями международных стандартов.

Для решения сложных технических и организационных задач, которые ставит наше производство, нужны профессиональные кадры с высоким уровнем научной и технико-технологической культуры, а становление высококлассного специалиста - это достаточно длительный процесс.

Поэтому советом директоров перед кадровой службой поставлена задача существенного омоложения кадров. Привлечение молодежи является важнейшим фактором сохранения и дальнейшего развития интеллектуального потенциала предприятия. В плане этих задач разработана и утверждена Молодежная политика ОАО «МОТОР СИЧ».

Нужно создавать условия и не жалеть средств для подготовки перспективных специалистов новой формации, способных работать в современной информационно-технологической среде и реализовывать масштабные конкурентоспособные авиационные проекты.

В то же время нельзя ставить на второй план и работу по закреплению кадров, сокращению их текучести, уменьшению нарушений трудовой дисциплины, что, к сожалению, имеет место.

Кадровые вопросы непосредственно связаны с оплатой труда специалистов и рабочих. Выше я уже называл уровень средней заработной платы различных категорий работников. Нам есть над, чем работать в этом плане.

Но при этом считаю необходимым еще раз подчеркнуть, что реальное повышение заработной платы возможно только при условии роста объемов производства, увеличения доходов от реализации продукции и услуг, что в условиях полного финансового хаоса, неконтролируемого роста цен на поставляемые материалы, агрегаты и комплектующие изделия в ближайшей перспективе крайне сложно.

Несколько слов о социальных проектах.

Наши российские коллеги уже давно забыли об этой теме и сократили все расходы, которые не связаны напрямую с получением прибыли. Да, содержать социальную сферу всегда было накладно, а в сегодняшних условиях - невероятно сложно. Тем не менее, мы сохранили и финансируем многие социальные программы: медицину, образование, воспитание детей, отдых, оздоровление, жилье, спорт,

культуру.

На проведение оздоровительных мероприятий и содержание объектов социальной сферы израсходовано 53,5 млн. грн., 5,6 млн. грн. направлено на оказание различных видов помощи ветеранам войны и труда, инвалидам, малообеспеченным и многодетным семьям, 5,2 млн. грн. - на благотворительные цели.

Однако, в условиях 2009 года, в связи с сокращением размера чистой прибыли, затраты предприятия на социальные направления будут, естественно, уменьшены. Так поступают и зарубежные фирмы, которые в кризисных условиях или останавливаются, или, в первую очередь, сокращают социальные затраты. Социальная сфера должна содержать себя сама.

Это коротко об отдельных итогах нашей работы в 2008 году. Предлагаю годовой отчет о работе предприятия за 2008 год утвердить.

Могли ли мы иметь более весомые результаты нашей производственной и финансово-экономической деятельности? Да, без сомнения. При условии стабильности в стране, действенном государственном финансировании новых проектов, заинтересованности власти в дальнейшем развитии экономики.

Выживем ли мы в условиях продолжающегося кризиса? Определенная тревога за развитие событий, конечно, присутствует.

Очевидно, что 2009 год будет сложным.

Давайте рассмотрим наши основные стратегические направления и перспективы.

Разработанная для минимизации влияния финансово-экономического кризиса антикризисная программа, по нашему убеждению, обеспечит при условии планируемого поступления денежных средств возможности для выполнения контрактных и договорных обязательств.

Основой прогнозируемой стабильности экономического положения предприятия является достаточно большой портфель заказов, в объеме которых преобладает, по-прежнему, авиационная тематика экспортного назначения.

Должен отметить, что если раньше мы боролись за расширение внутреннего рынка, то сейчас, в кризисных условиях, нас спасает именно то, что более 80% наших изделий являются экспортно-ориентированными, а, следовательно, мы

будем иметь достаточный рост валютных денежных средств от потребителей из дальнего зарубежья, России, стран СНГ.

С моей точки зрения, в этих условиях необходимо продолжить и дальше пересмотр прогноза продаж. Сегодня нужно быть гибкими и разумно агрессивными на рынке, борясь как за свое выживание, так и за свое «завтрашнее» место под солнцем.

Это образно, но актуально.

На 2009 год планируются темпы роста объема производства в сопоставимых ценах - 115,0%, отгрузки продукции потребителям по рыночным ценам - 158,5%. Уже подписаны контракты на 115-120% от предыдущих объемов, продолжается проведение переговоров и заключение дополнительных контрактов на поставку продукции и оказание услуг.

Приоритетными партнерами предприятия по-прежнему остаются российские авиационные заводы. Мы будем работать над контрактами:

- с Казанским вертолетным заводом на поставку двигателей ТВЗ-117ВМ и АИ-9В;
- с ОАО «Климов» на поставку двигателей ТВЗ-117ВМ и ВК-2500;
- с Ростовским вертолетным заводом на поставку двигателей ВК-2500.

Ведутся переговоры, и ожидается подписание контрактов с Улан-Удэнским, Кумертауским и Ростовским авиационными заводами на поставку двигателей ТВЗ-117ВМ, ТВЗ-117ВМА, АИ-9, Д-136.

Также в 2009 году планируется отгрузка авиадвигателей Д-436-148 и АИ-450МС по контракту с ОАО «Ильюшин Финанс и Ко» для самолетов Ан-148.

Кроме сотрудничества с Российской Федерацией, большое внимание уделяется сохранению рынков сбыта в дальнем зарубежье. Здесь эксплуатируется наша авиационная техника, и мы планируем не только сохранить достигнутые объемы сотрудничества с нашими постоянными зарубежными партнерами, но и значительно расширить географию наших продаж.

Так, например, с Китаем подписан контракт на поставку в 2009 году 63 двигателей ТВЗ-117 для вертолетов Ми-17, 27 двигателей АИ-25ТЛК, будет продолжено исполнение ранее подписанного контракта, рассчитанного на 15 лет, по

лицензионному ремонту двигателей АИ-25ТЛК. Общая стоимость контрактов с Китаем на сегодняшний день составляет более 65,0 млн. дол. США.

В 2009 году активизируется исполнение контракта с Ираном на передачу технологий и совместное производство двигателей ТВЗ-117ВМА-СБМ1 для самолета Iran-140 (Иранская модификация Ан-140). Планируется также поставка в Иран 12 двигателей различной степени сборки и оказание технической помощи.

Ожидается увеличение поступления денежных средств из Алжира. В ноябре 2008 года подписаны контракты на поставку и ремонт двигателей ТВЗ-117 различных модификаций и АИ-9В. Кроме того, планируется отгрузка в Алжир нестандартного оборудования, ремонтно-монтажного инструмента, испытательного стенда и контрольных образцов для организации линии по ремонту двигателей типа ТВЗ-117.

Основными перспективными работами в области создания, производства и реализации продукции товаров народного потребления в 2009 году являются:

- изготовление, доводочные работы и постановка на производство минитрактора, бензопилы улучшенного дизайна, мотоблоков, эндопротезов коленного сустава, изготовление опытной партии эндопротезов тазобедренного сустава и набора медицинских инструментов.

Планируется - и мы должны в 2009 году добиться для этого привлечения бюджетных средств - разработка и сертификация двигателей для самолетов Ан-148, двигателей внутреннего сгорания для образцов авиационной техники, освоение и серийное производство двигателей ТВЗ-117ВМА-СБМ1В для вертолетов Ми-17, Ми-8МТВ, ТВЗ-117ВМС для вертолета Ми-8Т, а также выполнение инвестиционных бизнес-проектов по ветроэнергетической установке, теплоэнергетическим газотурбинным комплексам для утилизации шахтного метана.

Исходя из финансовых возможностей, будут продолжены работы по реконструкции и ремонту основных фондов, испытательных стендов, внедрению энерго-сберегающих технологий.

В 2009 году необходимо активизировать работу по организации производства на новых объектах - Дубненском заводе в Московской области, а также Первомайском и Киевском агрегатных производствах на территории Украины.

С целью увеличения объемов продаж и расширения рынков сбыта, с учетом экономии средств, планируется участие в выставках только в самых важных для нас регионах - Индии, Китае и России. Через региональные представительства предприятие принимает участие во всех тендерах на поставку продукции и услуг, которые организуются государственными организациями Индии, Таиланда, Бангладеш, Шри-Ланки, Алжира, Польши, Туркменистана, России и других.

В целом, по нашим расчетам, наличие твердых заказов и контрактов, результативность переговорных процессов дают основания для положительного прогноза на 2009 год. Однако нельзя не учитывать возможные последствия кризисных явлений, которые могут привести к серьезным рискам в части выполнения наших планов. Предпосылки для этого, к сожалению, существуют и их нельзя исключать. Это, прежде всего:

- влияние на результаты нашей работы общего состояния экономики Украины, кредитной и курсовой политики Национального банка Украины;

- возможные отказы наших российских и других партнеров от каких-либо совместных проектов из-за отсутствия финансирования, а также возможные степени риска и банкротства банков, с которыми мы работаем.

Финансово-экономический кризис, не нужно обольщаться, еще далек от завершения. Кризис системен и в короткие сроки преодолен быть не может. В этих условиях, как никогда, надо действовать на опережение, принимая меры противодействия угрозам рисков.

Прежде всего, грамотно использовать весь доступный арсенал антикризисных мер.

Что сегодня для нас особенно важно?

Первое: быть предельно собранными, обеспечивать в условиях финансовых и ресурсных ограничений гибкость управления, эффективность производства при наименьших затратах. Продолжать нашу политику по сокращению потерь и внутренних затрат, ужесточению режима экономии. Это задача руководителей всех уровней - от мастеров до директоров по направлениям работы. В условиях кризиса выживают только эффективно работающие предприятия.

Второе: необходимо в этом году создать заделы по производственным циклам

на I полугодие 2010 года. Работать с колес - это позорное явление. Этим мы демонстрируем нестабильное, а в ряде случаев непрофессиональное управление и должны перестроить свою работу.

Третье: мы твердо уверены, что выстоим и своими действиями, опытом, умением руководителей должны вселять эту уверенность нашим работникам. Жизнь требует постоянного обновления и развития, поэтому необходимо настойчиво изыскивать средства на освоение новых изделий авиационной тематики, продукции общетехнического назначения и наукоемких товаров народного потребления. Именно такие подходы нам помогали и ранее в трудные времена.

Четвертое: продолжать совершенствовать технический уровень производства, внедрять передовые технологические процессы, материалы, прогрессивное оборудование, повышать оснащенность новых изделий и разработок.

Все это является залогом конкурентоспособности нашей продукции на мировом рынке. Нас знают, с нами не только считаются, с нами конкурируют все, кто находится на авиационном поле.

Исключительно актуальным для нашего предприятия является расширение своего присутствия и участия в авиационных программах третьих стран, на рынках которых наша продукция востребована. Ближний Восток - это платежеспособный и перспективный рынок. Не надо терять времени, тем более что у нас есть некоторые конкурентные преимущества: наша техника все-таки дешевле и при этом не уступает зарубежным аналогам. А традиции гарантированного выполнения обязательств по поставкам надежной авиационной техники, качественного послепродажного обслуживания нами постоянно и неукоснительно поддерживаются.

Можно акцентировать внимание и на других, не менее важных направлениях деятельности. Они известны, в меру наших возможностей технически и материально обеспечены и находятся на контроле.

Мы будем через нашу многотиражную газету, информационные дни, рабочие собрания, оперативные совещания, встречи с активом постоянно информировать коллектив о состоянии дел и нашей позиции.

Мы с вами живем в реальном мире и как никогда понимаем, что нужен

здоровый прагматизм, а не пустые обещания и нереальные планы. Будем жить по своим возможностям, в первую очередь, финансируя производство и основные наши стратегические направления.

Разумеется, мы не должны забывать о старшем поколении, ветеранах предприятия. Это то направление наших социальных программ, от которого мы не откажемся ни при каких обстоятельствах.

Выражаю благодарность всем моторостроителям за кредит доверия в это непростое время. Уверен, что мы справимся со всеми трудностями и выдержим тест на зрелость. Зрелость, подтвержденную временем, многолетним опытом, высоким профессионализмом кадров, единством и пониманием задач и целей.