



№ 39 (6049)
Четвер
12 червня 2008 року

МОТОР СІЧ

ВИДАЄТЬСЯ З ЧЕРВНЯ 1929 РОКУ

Громадсько-політична газета акціонерного товариства «Мотор Січ»

XXVI ЗАСЕДАННЯ МКС

Рабочие вопросы авиадвигателестроителей

Очередное, 26 заседание Межгосударственного координационного совета по сотрудничеству в области авиадвигателестроения прошло 10 июня на нашем заводе. Под председательством Виктора Чуйко, президента АССАД, на "Моторе" собрались руководители и ведущие специалисты украинских и российских предприятий и НИИ, работающих в области создания авиадвигателей. Речь шла о выполнении контрактов на поставку двигателей Д-436-Т1/148 для Ту-334 и Ан-148 и о ряде проблем, задерживающих эту работу. Вторым вопросом МКС – оформление акта государственных стендовых испытаний двигателя АИ-222-25 и устранение замечаний Госкомиссии. Участники заседания обсудили сложившееся положение по созданию двигателя АИ-436 М12 для самолета МС-21. Не было обойдено вниманием МКС и выполнение Протокола 25 Межгосударственного координационного совета: анализировались как положительные решения, так и не снятые проблемы.

Тут уместно напомнить, что само рождение МКС послужило очень крепкой соломинкой, когда единую с СССР авиастроительную отрасль разорвали на новообразованные страны, которые и тогда, и сейчас не могут реально "двигать вперед" авиацию автономно. Кто знает, не будь Межгосударственного координационного совета, шла бы речь об отечественной авиации...

А так, хотя и с массой проблем, решать которые никак не возьмутся правительства России и Украины по-настоящему, не сподобятся финансировать отрасль подобающим образом, авиастроение и его главная составляющая – двигателестроение – живет и даже побеждает.

Об итогах работы 26 заседания МКС мы еще расскажем, привлекая к этому разговору моторовских специалистов. Но главное можно сказать уже сегодня: существующая связка науки и производства двух авиационных держав Украины и России доказала свою правомочность. Ее невозможно проигнорировать или сбросить со счетов. В противном случае отечественная авиация просто канет в Лету. А взамен мы получим сэкондхэндовские Боинги...



Валентина Антонова

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

— Чтобы узнать, как живут люди, нужно пойти и посмотреть, — считает в.и.о. губернатора Александр Старух

Наш земляк Александр Старух, назначенный в.и.о. губернатора Запорожской области, знакомство с краем начал практически с "Мотора" — о заводе он слышал с детства, его отец работал здесь токарем. Семья жила на Зеленом Яру, и Старух-старший пешком ходил на работу.

Экскурсию по цехам предприятия для молодого губернатора провел Вячеслав Богуслаев. Гости побывали в испытательном цехе 39, сборочном 32-м и механико-сборочном 40-м цехах, посмотрели экспериментальное производство Конструкторско-технологического управления и цеха 20, участок ремонта обрабатывающих центров в цехе 16, заглянули в цех 60. Губернатор увидел, что, помимо авиадвигателестроения, моторостроители занимаются производством гражданской продукции — молочных сепараторов, бензопил, газовых баллонов, ветроэлектростанций и т.п.

Александр Старух, хоть и историк, а не технарь по образованию, слушал с большим интересом комментарии Вячеслава Богуслаева, задавал вопросы, знакомился с производством и смотрел современное оборудование, на котором изготавливают авиадвигатели. Он обратил внимание, что на "Мотор Сичи" очень много молодежи.

— Впечатления от производства, которое так эффективно работает, могут быть только положительными, — отметил в беседе с журналистами Александр Старух. — Завод как был флагманом отечественного авиадвигателестроения, так им и остается. Здесь много новых разработок, полезных и государству, и людям. А главное, что на предприятии о людях заботятся, здесь сохранена социальная сфера.

— Почему на "Мотор Сич" Вы приехали в первую очередь?

— Во-первых, меня пригласил Вячеслав Александрович. А во-вторых, это одно из крупнейших машиностроительных предприятий Украины, от которых зависит жизнь в регионе и в стране.

Вячеслав Богуслаев подтвердил слова Александра Старуха и со своей стороны поздравил запорожцев с тем, что губернатором области станет человек, которому не безразлична судьба Запорожского края: он здесь родился и получил образование (закончил ЗНУ — *ред.*)

— Для нас очень почетно, что именно на наше предприятие состоялся один из первых визитов губернатора, — отметил Вячеслав Александрович. — К сожалению, раньше было некоторое непонимание с руководством области, недосказанность... Необходимо, чтобы интеллектуальная элита и области, и города была

едина, независимо от политических симпатий или антипатий. У всех нас есть ответственность перед людьми.

С Александром Старухом мы уже были знакомы прежде, когда он приезжал к нам на предприятие с Президентом Украины. У меня даже сохранилась фотография, где стоит Президент, Червоненко и Старух. Разве это не судьба?

Запорожская область — особенная, здесь люди нацелены на труд. И я специально построил сегодняшнюю программу знакомства с предприятием, не концентрируя внимание на продукции военного назначения, а больше внимания уделил товарам для людей, чтобы губернатор увидел, что выпускаем мы для народного потребления. Кстати, в этом году запускаем в призаводском районе когенерационную установку на 3 мВт, которая будет давать дешевую энергию и тепло. Это немаловажно, учитывая, как сегодня растут цены.

Необходимо сделать все, чтобы Запорожская область стала примером в решении социальных проблем, и губернатор Александр Старух сегодня — удачный выбор для нас.

Будущий губернатор, отвечая на вопросы представителей прессы о приоритетах развития области, подчеркнул, что цифры — не показатель. Для того, чтобы узнать, как живут люди и сделать собственные выводы, нужно просто пойти и посмотреть.

Лариса ДУДЕК

С ЮБИЛЕЕМ!

К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ ГОТОВЫ

Сегодня продукция нашего предприятия всемирно известна и востребована во многих сферах жизнедеятельности человека: по высоким технологиям создаются не только авиационные двигатели, но и наземная техника, сложнейшие изделия бытового назначения и уникальные медицинские приспособления. Над созданием последних работает коллектив КТУ – одно из самых молодых подразделений в структуре "Мотор Сичи": приказ о создании научно-производственного управления (сейчас это конструкторско-технологическое управление) подписан генеральным директором В.А. Богуслаевым 2 июня 1998 года. Бессменный руководитель КТУ – Леонид Алексеевич Пирогов, сумевший сплотить команду творческих инициативных личностей, которым под силу решение задач любой сложности. Среди них В.К. Рубель, Н.И. Москаленко, В.И. Великий, В.Ю. Коцюба и многие другие специалисты.

КТУ всего десять лет. Но за эти годы здесь создана уникальная школа профессионалов: конструкторов, технологов и производственников, имеющих богатейший опыт в разработке высокопроизводительного специального технологического оборудования, изготовления, испытании, доводке и внедрении в серийное производство новых изделий наземного назначения, поршневых двигателей.

Основными задачами, над которыми работают специалисты подразделений, входящих в КТУ (ОМА, цех 20, отделения и филиалы НИИД), были и остаются оснащение производства новой техникой, автоматизация и механизация технологических процессов и ручного труда, внедрение новых прогрессивных технологий, обеспечивающих возрастающие объемы производства, снижение себестоимости двигателей и улучшение их качества.

О важности, экономической целесообразности и научной состоятельности специалистов КТУ говорит то, что ими защищено 7 кандидатских диссертаций по технической тематике. Получившие звание кандидатов технических наук А.С. Ксензов, А.Г. Шаботенко, А.И. Бондарь, В.В. Кононов, В.И. Великий, Е.Н. Мартынов, А.Т. Колодезный впоследствии стали руководителями больших подразделений как внутри, так и вне предприятия.

здания технологического оборудования: А.Г. Костыря, И.А. Гуде, Г.П. Воропаев, В.А. Габелко, В.Е. Венгеренко, О.П. Левандовский, А.А. Максимов, И.Г. Вах, В.И. Пихуля, Ф.И. Солос, А.С. Кудря, Н.Д. Стрижак. В 60-е годы прошлого столетия специалистами цеха 20 А.И. Тепловым, Г.А. Захаровым, Б.А. Тараном, И.М. Кобой, Л.И. Мотыревым, Н.С. Сливой, В.В. Токарем, А.В. Комарем успешно выполнено производство винтовых домкратов грузоподъемностью более 50 т, парогенераторов КПА-500 на жидком и газообразном топливе. В дальнейшем созданы лаборатории: штамповки деталей методом взрыва, наладки агрегатных и специальных станков, электрофизических методов обработки, резания, механизации средств контроля, новых технологических процессов и робототехнических комплексов, в цехе 20 был создан участок лазерной обработки, который возглавил В.Б. Семилетов... Всего разработано и внедрено в производство более 2000 единиц прогрессивного технологического оборудования.

Сегодня КТУ располагает мощной производственной базой, в создание которой много сил вложили кадровые работники Л.А. Пирогов, А.С. Правильников, А.А. Пудовкин, В.А. Комарь, Е.М. Митрофанов, В.И. Труман, Н.С. Слива, В.К. Прудников, Э.И. Ножкин, М.Л. Ляшенко, А.И. Киян, Л.П. Данилов, А.В. Исаев и многие другие.

Лабораториями КТУ внедрены в серийное производство такие виды обработки, как электроэрозионная, электроконтактная, электрохимическая, упрочнение ультразвуком, виброобразивная, многоинструментальная. Разрабатывали и внедряли в производство эти технологические процессы Л.А. Пирогов, В.Г. Чечельницкий, Н.Г. Аверьянов, В.И. Великий, Ю.Т. Пасько, В.В. Ко-



нонов, Э.Л. Рожковская, В.И. Алексеенко, С.В. Головин.

Большой вклад в развитие участка импульсной штамповки энергией взрыва внесли Е.Н. Мартынов, А.В. Исаев, А.Т. Колодезный, А.З. Ахметшин, В.Я. Мокрый, С.П. Костюков.

Усилиями работников КТУ на ОАО "Мотор Сич" был освоен новый вид литья – ЛГМ (литье по газифицируемым моделям), открывающий ранее неизвестные возможности в серийном и опытно-производстве сложнопрофильных деталей со сложными полостями.

Для производства различных оболочковых корпусных деталей специалистами управления освоена технология контактного формования стеклопластиков на основе полиэфирного связующего, позволившая освоить целый ряд новых изделий. По данной технологии изготавливаются лопасти ветроэлектростанций, корпуса глиссирующих катеров и рыбачьего баркаса, а также корпусные пластиковые детали для мини-тракторов и авиадвигателей.

Внедрением станков с ЧПУ занималась созданная в структуре ОМА группа, выросшая затем в бюро программирования, а позже – в отдел автоматизации технологической подготовки производства под руководством В.М. Приходько. Специалисты В.Л. Кравченко, В.В. Бусилков, Н.А. Лазаренко, Н.И. Парамонов, А.И. Лихобаба, Б.В. Бойчук, Н.П. Зизкун выполнили целый ряд усовершенствований для повышения надежности и расширения технологических возможностей электронных систем управления станками с ЧПУ. Сейчас на предприятии работает более 1200 станков с ЧПУ, на которых выполняется более 30 тысяч операций в серийном производстве.

Во время освоения двигателя Д-18Т узким местом в подготовке производства



В славную историю не только КТУ, но и всего предприятия вписаны имена конструкторов, стоявших у истоков со-

Окончание на стр. 4,5

ПЕРВЫЙ ЗАЕЗД, НО НЕ КОМОМ

Об отдыхе и положительных эмоциях...

Звонок редактору:

— Промежуточная остановка — «Утещи». Жду дальнейших указаний.

Ответ редактора:

— Не ешьте блины...

Блины, скорее всего никто и не ел, а возможностью размяться и подышать свежим воздухом на пути следования к детскому оздоровительному лагерю им. Ю.А. Гагарина моторчане воспользовались.

Первое впечатление? Такое ощущение, что попал на «Мотор». На практически безжизненной территории суметь за короткое время создать такой оазис нужно было ОЧЕНЬ захотеть. Куда ни помотришь — везде в глаза бросается ухоженность территории и чистота. Все располагает к полноценному отдыху. А группа отдыхающих весьма разновозрастная. Бабушки и дедушки-пенсионеры, родители и их дети.

Говорят, первое впечатление бывает обманчивым. Возможно, и бывает. Поэтому решено было его проверить. Оказалось, с каждым мгновением первоначальные ощущения лишь укреплялись.

С первых минут пребывания обслуживающий персонал уделил приезжим максимум внимания в вопросах расселения. Все нюансы решались на месте оперативно и с учетом индивидуальных пожеланий. В комнатах новая мебель и кровати. Одним словом, даже хроническим ворчунам не к чему было придрачаться.

Как только все заселились, многие из гостей стремглав устремились к морю. И даже низкая температура воды (+16) не удержала наиболее закаленных. Не раз отмечал, что погода всегда сопутствует моторчанам. И на этот раз день приезда запомнился ярким палящим солнцем. Естественно, все воспользовались этим по полной. Хотя, основательно сгореть не успели: во второй половине солнышко спряталось. На следующий день тот же шадящий режим: с утра безоблачное небо, а после обеда проливной дождь или откровенный «холодняк».

Что касается питания, то эта тема заслуживает отдельного разговора. Как признался директор лагеря А.З. Чейлитко: «Мы откармливаем моторовцев». Ну, а если серьезно, то разнообразие блюд даже выдавших виды откровенно удивило. Сначала подумалось, что это только в первый день такое изобилие. Оказалось — кормить вкусно, сервировать столы красиво, предупредительно обслуживать — золотое правило персонала лагеря.

И только после того, как в этом убедился, решил побеседовать с директором Александром Чейлитко. Оказалось, что в этом году ДОЛ им. Ю.А. Гагарина отмечает свой первый юбилей под эгидой

«Мотора» — открытие 5-го сезона.

— Александр Зигмундович, юбилей — это видимая часть медали. А что находится на оборотной?

— Коллектив оздоровительного лагеря насчитывает около 50-ти человек. Территория в 4,5 га до того, как ее приобрел «Мотор», представляла собой жалкое зрелище: пустыри и полное запустение. Как здесь не вспомнить работников 30 цеха (нач. В.Г. Карчевский), чьими заботливыми руками были высажены целые сосновые рощи и аллеи роз! Почва у нас сложная, не все саженцы приживаются. И все же нам удалось оживить территорию.

— А в вопросах реконструкции какие виды работ были произведены за эти несколько лет?



— Практически лагерь был создан заново. На полную реконструкцию ушли значительные средства. Это позволило нам полностью поменять канализацию, были построены новые туалеты. Имеем скважину для полива растений технической водой. Освещение на территории лагеря теперь соответствует современным нормам. По оснащению ДОЛ им. Ю.А. Гагарина один из лучших в Украине. Многие вопросы нам удается успешно решать благодаря постоянному вниманию со стороны профкома и руководства предприятия.

Рядышком с кабинетом директора лагеря находится библиотека. Привлек оживленный говор. Заглянул и туда. А там детишки записываются на любимые книжки: мальчишки — на «ужастики», а девочки — на романы.

Юлия Русева, библиотекарь, отметила особую активность читателей как среди взрослых, так и среди детей. У взрослых пристрастия также разделились.



Сильная половина человечества увлекается детективами, а прекрасная, естественно, романами и классикой.

В последний день пребывания в лагере прошел конкурс на песке. Детишки проявили максимум фантазии и творчества. Победители и призеры получили сладкие призы.

Для полноты картины вот мнения некоторых участников заезда:

Ирина Горишняя, распределитель цеха 32: «Отметила бы в первую очередь качественное питание. Дело в том, что мои дочери Катюша (8 лет) и Маша (7) очень привередливы в вопросах еды. А здесь такое изобилие! Многие блюда пришлись им по душе».

Александр Говоруха, слесарь по ремонту станков оборудования (ц. 54): «Приезжаю сюда на протяжении уже трех лет. Впечатление устоявшееся — все здесь делается по высшей шкале качества».

Старший оператор котельной №3 на 10-м участке **В. Славинский** сначала отметил заботу о нуждах своих рабочих со стороны начальника 14 цеха Сергея Шифанова, а потом поделился о личных впечатлениях: «ДОЛ им. Ю.А. Гагарина развивался на моих глазах. Перемены просто разительные. Езжу сюда 4 года. Это уже о многом говорит. И в дальнейшем намерен отдыхать только здесь. Мне потом заряд бодрости хватает на целый год. Так держать!»

На обратном пути в Запорожье очаровательная соседка в автобусе, контролер Виктория из 20 цеха (свою фамилию не решила назвать) всю дорогу восхищалась прекрасным отдыхом и уже сейчас думает, как бы на следующий год его повторить.

Кстати, и я тоже...

Владимир ТОЛСТИКОВ

С ЮБИЛЕЕМ!

К НОВЫМ СВЕР.

Окончание. Начало на стр. 1
стала разработка чертежей на лопаточные штампы и их изготовление. В связи с этим была создана система "Штамп", в которой впервые решена проблема сквозной передачи больших объемов информации на машинных носителях от разработчика (ГП "Ивченко-Прогресс") до станков с ЧПУ серийных и инструментальных цехов нашего предприятия. Подготовлен комплекс программ, позволяющий с помощью ЭВМ с небольшой вводной информацией запроектировать комплект управляющих программ станков с ЧПУ для полной обработки штампов ковочных, чеканочных, рихтовочных и др. операций, что позволило в жесткие сроки обеспечить подготовку производства для изготовления лопаток изделия Д-18Т. Занимались этим специалисты Я.В. Кривко, С.М. Гладченко, В.М. Гуральник, А.К. Дмитриев, О.Н. Гриценко, Д.С. Коврига, В.В. Бусилков, Н.А. Лазаренко, Г.Н. Канищев, З.Т. Милокова, Л.И. Куклинский, Ю.В. Миронов, Н.Н. Парамонов, В.Ф. Соколин, И.И. Котов, А.И. Лихобаба.

Коллектив в составе М. Ерофеева, д.т.н. А.Я. Качана, к.т.н. Г.Н. Ковгана, Г.Н. Заце-

риалом, что, при снижении трудоемкости производства, дало значительное уменьшение массы и металлоемкости. В результате были внедрены армированный углепластиком корпус вентилятора изделий Д-36 и Д-18Т, лопатки статора вентилятора М39, Д-18Т из углепластика. Всем процессом — от исследования до внедрения — руководил Ю.В. Тельнов.

Новые экономические условия, повлекшие спад объемов производства авиационных двигателей, поставили в сложнейшие условия и наше предприятие. Ощутимый вклад в его экономическую устойчивость внесли специалисты КТУ, создав мощное альтернативное производство сложной наукоемкой продукции на базе ДВС для различных областей народного хозяйства. Группа специалистов управления в составе Г.П. Воропаева, В.А. Габелко, Н.Ф. Черемисова, А.Н. Бессонова, В.В. Бусилкова, К.Н. Гузенко, Р.А. Яковлева, И.А. Гуде, А.И. Гулого, В.М. Приходько начала работы по освоению изделий на базе двухтактных малолитражных двигателей. Начиналось все с разработки, доводки и внедрения в серийное производство бензопилы. Перво-

начальник КБ Б.Г. Мартыненко, проектом двигателя — начальник КБ Г.П. Воропаев. Весомый вклад в создание бензопилы 0680000000-02 внесли: Ю.В. Черпаков, Л.Т. Фоменко, Б.И. Михненко, И.Н. Чичика, Л.И. Приходько, В.Е. Зубченко, А.Г. Товкис. Стендовые испытания выполнялись в цехе 20 при активной поддержке Л.А. Пирогова. Бензопила серии 02 по своим характеристикам стала конкурентоспособной с зарубежными аналогами. С 1999 года заводская команда с пилами "Мотор Сич" участвует во многих соревнованиях вальщиков леса: Кубок Днепра, открытый чемпионат Беларуси, открытое первенство Львовской области и др. Трижды команда с бензопилами "Мотор Сич 270" занимала первые места, дважды — второе, обходя команды с пилами таких "раскрученных" брендов, как Husqvarna или Stihl. Дважды другие команды с нашей бензопилой занимали вторые места (во Львове и на первенстве Украины).

В 2000 году в КТУ организован отдел главного конструктора во главе с Н.И. Москаленко. Влившиеся в отдел высококвалифицированные специалисты ОГП и "Юждизельмаша" еще больше усилили профессиональную школу КТУ.

Под руководством начальника управления Л.А. Пирогова, начальника цеха №20 В.Ю. Коцюбы, главного конструктора Н.И. Москаленко впервые в Украине на уровне мировых стандартов была разработана конструкторская и технологическая документация, изготовлены опытные образцы и внедрена в серийное производство целая гамма изделий гражданской продукции: бензопила, газонокосилка ГК-500, карбюра-



пина, М.И. Павленко, Л.Т. Фоменко и профессионалов опытно-экспериментального цеха С.В. Головина, В.Ф. Заболотного, О.Э. Хвостенко, Э.И. Резника, Н.Н. Рыжих в сжатые сроки разработал и внедрил более 10 единиц специализированных станков для финишных операций поверхностей вентиляторной лопатки длиной более 800 мм.

Новое поколение авиационных двигателей Д-36 и Д-18Т потребовало применения материалов с более высокими свойствами. Для решения этих задач отделом совместно с ГП "Ивченко-Прогресс", ВИАМ, ЦИАМ проведены работы, позволившие освоить конструкцию с полимерным композиционным мате-

риалом, что, при снижении трудоемкости производства, дало значительное уменьшение массы и металлоемкости. В результате были внедрены армированный углепластиком корпус вентилятора изделий Д-36 и Д-18Т, лопатки статора вентилятора М39, Д-18Т из углепластика. Всем процессом — от исследования до внедрения — руководил Ю.В. Тельнов. Новые экономические условия, повлекшие спад объемов производства авиационных двигателей, поставили в сложнейшие условия и наше предприятие. Ощутимый вклад в его экономическую устойчивость внесли специалисты КТУ, создав мощное альтернативное производство сложной наукоемкой продукции на базе ДВС для различных областей народного хозяйства. Группа специалистов управления в составе Г.П. Воропаева, В.А. Габелко, Н.Ф. Черемисова, А.Н. Бессонова, В.В. Бусилкова, К.Н. Гузенко, Р.А. Яковлева, И.А. Гуде, А.И. Гулого, В.М. Приходько начала работы по освоению изделий на базе двухтактных малолитражных двигателей. Начиналось все с разработки, доводки и внедрения в серийное производство бензопилы. Перво-

начально она изготавливалась по чертежам ГП "Ивченко-Прогресс". От ОАО "Мотор Сич" курировал производство Н.И. Кононенко. Первая партия — 200 штук — имела много конструктивных недостатков и уступала пилам других производителей. Разработанная нашими конструкторами бензопила 0680000000-02 с улучшенными характеристиками до настоящего времени является базовой для всех модификаций. В ней учтены все требования и рекомендации вальщиков леса и рынка. Начальник ОМА В.К. Рубель был первым руководителем проекта бензопилы, разработку и освоение курировал начальник ОАТПП В.М. Приходько, проектом бензопилы занимался

Решениям ГОТОВЫ

мотора "Мотор Сич МС-40" мощностью 40 лошадиных сил, не уступающего по своим характеристикам лучшим мировым образцам. Разработку поршневых двигателей под руководством заместителя главного конструктора В.А. Иванкова ведут опытные высококвалифицированные конструкторы, прошедшие длительную специализацию, мощную школу и опыт по производству дизельных двигателей и агрегатов гражданского и военного назначения. Ведут проекты дизельных КБ и агрегатов на их базе В.Н. Литвиненко, В.Н. Новиков, В.Ф. Омельченко.

Разработку техники для народного хозяйства на базе ДВС, изделий водной тематики, электроинструмента, машин для механизации сельхозработ, для сельских и фермерских хозяйств возглавляет заместитель главного конструктора КТУ А.В. Слипченко. Во главе конструкторских бюро и групп по этим направлениям стоят опытные специалисты Б.Г. Мартыненко, М.А. Мухин, В.Н. Ковалева, Л.Н. Чуб, Е.И. Осьмак.

Непосредственное участие в создании новой техники принимали В.Н. Смеюха, В.Т. Бурков, С.Н. Пахолка, В.М. Сеницын, Е.Г. Еременко, И.В. Коба, О.В. Бобрик, В.И. Колпаков, Е.А. Крымский, С.В. Христенко, П.В. Лопашенко, Э.И. Ножкин, В.А. Комарь, В.А. Иванов, С.А. Король, А.Н. Бодров.

В области разработки медицинской техники ОАО "Мотор Сич" имеет более чем десятилетний успешный опыт. Освоено производство четырехгранных стержней для остеосинтеза переломов бедра; пластин для на костного остеосинтеза, применяемых при переломах крупных трубчатых костей; различных ранорасширителей, инструментария для ги-



некологических операций, стержней Богданова для остеосинтеза переломов предплечья, плеча и голени, колец к аппаратам для чрезкостного остеосинтеза; долота хирургические, кортикальные винты, наборы динамических винтов, предназначенные для остеосинтеза переломов бедренной кости, а также некоторых переломов шейки бедра и т.д.

Под руководством начальника экспериментального технологического отдела В.И. Великого освоен ряд технологически сложных и наукоемких изделий медицинского назначения. Серийное производство сложнейшего эндопротеза коленного сустава, который является первым и на сегодняшний день единственным изготавливаемым и сертифицированным в Украине искусственным коленным суставом, было организовано в рекордно короткие сроки — всего за два года. Инициировал и курировал работы по эндопротезу председатель совета директоров В.А. Богуслаев. Искусственные коленные суставы производства ОАО "Мотор Сич", безусловно, дают шанс вернуться к активной и здоровой жизни многим людям, лишенным возможности нормально двигаться.

Бюро новой техники КТУ, которым руководит С.В. Головин, занимается планированием, контролем и внедрением мероприятий по новой технике, исполнением договорных обязательств, выполняет другую необходимую для всего управления работу. Ежегодная сумма прибыли в среднем составляет около полутора десятков миллионов гривен.

С 2005 года значительно расширяется поле деятельности КТУ в области авиационной тематики: ремонт покупных авиационных агрегатов, разработка быстроходных подшипников скольжения высокооборотных роторов, создание фильтра-сепаратора очистки попутного газа для питания ГТД электростанции, гофроэлементы теплообменников и др. Начато освоение пластиковых корпусов изд. 95.

С 2006 года КТУ начали разрабатывать, изготавливать и устанавливать ветрогенераторы мощностью 1 кВт, 5 кВт, эксплуатируемые на побережье Азовского моря и реки Днепр.

Работать на опережение, создавая прогрессивные конструкции, технологии и новую продукцию, способных обеспечить нашему предприятию конкурентоспособность в будущем; не останавливаться на достигнутом, смело экспериментировать и ломать стереотипы, осваивать новые рынки — таковы основные принципы

деятельности коллектива КТУ. И эта философия, которую исповедуют специалисты управления, находит понимание и поддержку у руководства ОАО "Мотор Сич" во главе с В.А. Богуслаевым.

Стратегически важной вехой в работе конструкторов КТУ является освоение автоматизированного твердотельного проектирования "Solid Works"; внедрение клиент-серверных сетевых технологий позволило отказаться от кульмана и полностью перейти к электронному проектированию, архиву и документообороту.



В 2002 году в состав КТУ переведены конструкторы бюро сепараторов со всеми их функциями. Сепараторы, создаваемые на ОАО "Мо-

тор Сич", неизменно пользуются спросом на рынке.

Конструкторско-технологическое управление по праву называют заводом в заводе. Его специалисты выполняют весь цикл работ, куда входят возникновение и разработка идеи, создание экспериментальных чертежей, изготовление опытного образца изделия, подготовка современной технологии изготовления этого изделия, а также изготовление, испытание и обкатка нового изделия. В серийное производство передается уже полностью готовый продукт.

В последние годы производство авиационных двигателей вновь оживилось. В современных условиях необходим переход на гибкое высокопроизводительное программное оборудование нового поколения. И не случайно руководством предприятия перед КТУ поставлена задача: освоить производство такого оборудования взамен традиционных агрегатных станков и специальных установок. Коллектив КТУ уверен, что и эта задача будет успешно решена.

Коллектив КТУ достойно продолжает лучшие традиции ОАО "Мотор Сич" не только в производственной, но и в общественной деятельности. Внимание к молодым специалистам, забота об их профессиональном росте — основа преемственности славных достижений этого подразделения.

С юбилеем, коллектив КТУ! Новых свершений, вдохновения, неординарных решений в творческих поисках!

СОБЫТИЕ

Волшебный мир «РУШНИЧКА»

«ЧУДЕС НА СВЕТЕ НЕ БЫВАЕТ» — так чаще говорят умудренные, порой, побитые жизнью люди. Зато ребята из детского сада «РУШНИЧОК» еще как верят в чудеса! Они горячо убеждены в том, что их могут творить не только сказочные персонажи, но и взрослые. И я объясню почему. Буквально на днях состоялось торжественное открытие еврогруппы после капитального ремонта. Это даже не группа в привычном понимании этого слова. Скорее чудо, сказка, нечто фантастическое по красоте и уюту. Попадаешь сюда — и даже не хватает слов передать свои эмоции, вырывается только восторженное: ух!

Первое, что бросается в глаза, — детские обои с мишутками. Поверьте, таких красивых вы еще не видели. Поворачиваясь к окну — и взгляд надолго останавливается на идеально подобранных по стилю и тону жалюзи. А какая здесь мебель, игрушки!.. Взрослые люди, заходя в группу, надолго замирают в восторге, чего уж говорить о детях. А ведь все, что делается в садике, это для них, малышей, будущих моторовцев, нашей смены.

Тех, кто помогает «Рушничку» преобразиться и с каждым годом только хорошеет, несмотря на то, что в этом году ему исполняется 35 лет, ребята знают поименно. Для начальников УСБР, ОКМО, ФСУ, УСИСР Владимира Данилова, Валерия Балюты, Игоря Евмененко, Виктора Филимонова, директора Центра дошкольного образования Валентины Крамаренко, начальника цеха 14 Сергея Шифанова перед торжественной церемонией перерезания красной ленты был дан прекрасный концерт. Ребята из младшей и подготовительной групп танцевали, рассказывали стихи и пели песни, посвященные заводу и тем людям, которые помогают садике не от случая к случаю, а постоянно, без лишних напоминаний.

Вот только четыре строки, которые привожу по памяти:

*Всем, кто помог, «спасибо» говорим,
Мы вас от всей души благодарим!
Без вашей помощи, любви, тепла
Не стала бы счастливой детвора!*

Ну, а после выступления малышкой заведующая детским садом Яна Евмененко вручила каждому почетному гостю диплом и подарок, выполненный руками малышек. Сразу скажу, что дипломы были немного необычные. В обычных что пишут? Диплом вручается такому-то такому за такие-то заслуги. Детсадовские же дипломы — это как награда по-

бедителям в разных номинациях. К примеру, звание «Самый лучший хозяин» было присуждено Вячеславу Александровичу Богуславу, «Самый лучший хозяйственник завода» — Михаилу Наумовичу Березовскому, а «Самый добрый казначей» — Игорю Александровичу Евмененко.

Гости были просто тронуты таким трогательным вниманием к себе и от души благодарили ребят и руководите-



ля садика за те волнительные моменты, которые они пережили, слушая слова благодарности в свой адрес. С ответным словом выступил начальник УСБР Виктор Данилов. Он сказал, что моторовские сады не только самые лучшие в районе, но и в городе. В какие бы тяжелые времена мы ни жили, завод всегда поддерживал детей, свое будущее. А Игорь Евмененко добавил, что в финансовом плане руководство будет делать все возможное, чтобы заводская поддержка была ощутимой.

Когда все праздничные волнения улеглись, я задала несколько вопросов заведующей детским садом Яне Евмененко.

— Яна Игоревна, я знаю, что новая



еврогруппа — не единственная в Вашем садике...

— Действительно, в нашем саду две еврогруппы. Первая, для детей подготовительного возраста, была сдана в мае прошлого года, нынешняя — младшая группа. Уже начат ремонт в третьей группе. Строители обещают, что до конца года он будет закончен.

— Когда Вы разрабатываете дизайн новой группы, от чего отталкиваетесь?

— От того, что каждая группа — это отдельный детский мир. Вот, например, в третьей группе мы за основу выбрали цветочную тему. Ни одна наша группа не похожа на другую. Они отличаются кардинально.

— Что еще в плане реконструкции сделано в Вашем садике? Что в ближайших планах?

— Еще в прошлом году начат ремонт павильонов: дальние особенно находятся в плачевном состоянии. Пообещали нам сделать и крылечки в ясельках. Что еще? Два года назад была отремонтирована прачечная, на кухне заменили духовой шкаф, печку. Добавлю, что в прошлом году мы купили картофелечистку, протирачно-резательную машину. Это в значительной степени облегчило труд наших поваров, поскольку раньше им приходилось для двухсот детей и картошку чистить руками, и перетирать яблоки вручную.

Окончание на стр. 7

КОНСУЛЬТУЄ СПЕЦІАЛІСТ

Перерахунок пенсій

РОЗ'ЯСНЮЮТЬ ФАХІВЦІ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ РАЙОНІ м. ЗАПОРІЖЖЯ

Який порядок здійснення перерахунку пенсії, якщо особа продовжує працювати?

Законом України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України» частину 4 ст. 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі Закон) викладено в новій редакції.

Так, якщо застрахована особа після призначення пенсії продовжувала працювати, провадиться перерахунок пенсії з урахуванням не менш ніж 24 місяців страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії незалежно від перерв у роботі. Перерахунок пенсії здійснюється із заробітної плати (доходу), з якої була обчислена пенсія. При цьому застосовуватиметься той показник середньої заробітної плати в Україні, який був застосований під час призначення (попереднього перерахунку) пенсії.

За бажанням пенсіонера перерахунок пенсії може провадитись із заробітної плати за періоди страхового стажу, зазначені в частині першій статті 40 Закону (за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000 року, незалежно від перерв, та за весь період страхового стажу, починаючи з 1 липня 2000 року) із застосуванням показника середньої заробітної плати працівників у середньому на одну застра-

ховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка, відповідно до Закону, враховується для обчислення пенсії, за календарний рік, що передує року перерахунку пенсії. При цьому з періоду, за який враховується заробітна плата (дохід) для перерахунку пенсії, період після призначення пенсії не підлягає виключенню, згідно з абзацом третім частині першої статті 40 Закону (не оптимізується).

У разі, якщо застрахована особа після призначення (перерахунку) пенсії має менш ніж 24 місяці страхового стажу, перерахунок пенсії проводиться не раніше як через 2 роки після призначення (попереднього перерахунку) з урахуванням страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку). При цьому розмір пенсії визначається із заробітної плати, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію.

Якщо пенсіонер, продовжуючи працювати, набув стажу, достатнього для призначення пенсії, відповідно до частині першої статті 28 Закону (для чоловіків – 25 років, для жінок – 20 років), то за заявою пенсіонера провадиться відповідний перерахунок пенсії незалежно від того, скільки часу минуло після призначення пенсії при неповному стажі. У такому випадку розмір пенсії також визначається із заробітної плати,

з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію.

Обчислення страхового стажу, який дає право на перерахунок пенсії відповідно до цієї частини, здійснюється не раніше дня, наступного за днем, по який обчислено страховий стаж при призначенні (попередньому перерахунку) пенсії.

Який розмір надбавки до пенсії будуть отримувати діти війни?

З 1 січня поточного року дітям війни (крім тих, на яких поширюється дія Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту») незалежно від визначення інвалідності до пенсії або довічного грошового утримання чи державної соціальної допомоги, яку надають замість пенсії, щомісяця виплачуватиметься надбавка до пенсії у розмірі 47 гривень. Зі зміною розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (10 відсотків), виплата змінюватиметься ще тричі на рік. З квітня надбавка становитиме 48,10 грн., з липня – 48,20 грн., а з жовтня – 49,80 грн.

Слід зазначити, що, відповідно до Закону України «Про соціальний захист дітей війни», дитина війни – це особа, яка є громадянином України та якій на час закінчення Другої світової війни (02.09.1945 р.) було менше як 18 років.

Чи можна в 2008 році оформити пенсію достроково за півтора року до досягнення

пенсійного віку за наявності відповідного стажу роботи? Як відомо, ця норма призупинялась на 2007 рік?

Умови дострокового виходу на пенсію за півтора року до досягнення пенсійного віку були визначені ст. 21 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» та пп. «г» ч. 1 ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення». Чинність зазначених норм справді призупинялась в 2007р. З ухваленням Закону України «Про Державний бюджет на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України» внесено зміни до зазначених законів, зокрема, пп. «г» ч. 1 та ч. 2 ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення» та ст. 21 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку» **вилучено.**

Чи мають право на добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування пенсіонери з метою перерахунку пенсії?

Брати добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, відповідно до ст. 12 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі Закон), мають право особи, які досягли 16-річного віку та не належать до осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню, відповідно до ст. 11 цього Закону, зокрема іноземці та особи без громадянства, які постійно проживають або працюють на території України

Окончание на стр. 8

СОБЫТИЕ

Волшебный мир «РУШНИЧКА»

Окончание. Начало на стр. 6

Хочу выразить огромную благодарность руководству завода, всем начальникам заводских подразделений за большую помощь, которую они оказывают нам постоянно. Это неоценимо. Мы понимаем, что садики не выпускают двигатели, зато они растят смену – будущих моторостроителей.

Говорю отдельное «спасибо» Валентине Ивановне Крамаренко за доброту и заботу, за понимание и поддержку всех наших планов.

От себя лишь добавлю, что деловой, активный и пробивной характер самой Яны Игоревны Евмененко – во многом гарантия успеха самых смелых садиковских проектов.

Надия АХМЕТОВА

Фото автора



СПОРТ

"ЛЕТО-2008" В КРЫМУ

На сезон "ЛЕТО 2008" пропонуємо Вам відпочити від городської суєти в живописних місцях Южного, Юго-Западного і Восточного Криму з проживанням в палаточних лагерьох "ЛАСПИ", "СИМЕИЗ" "КАРАДАГ", "ЧАБАН-КАЛЕ" "ХАПХАЛ", "ДОЛИНА ВОДОПАДОВ", "ЛАСПИ" "АЛСУ" і крест'янської усадьби "АРМАНЧИК". В програмах турів передбачені екскурсії автобусно-пішохідні з посещенням державних заповідників і історических пам'яток. Палаточні лагерьох обладнані столами, душами, туалетами, настилами під палатки, світ круглодобово. Обов'язковою особливістю – родникова вода.

Продовжителю турів від 8 до 10 днів.

Стоимость турів:

– Іюнь – **від 580 до 825 грн.**

– Іюль-Август – **від 630 до 875 грн.**

В стоимость тура входить:

– проживання в палаточному лагері;

– харчування (2-3 разове);

– транспортне обслуговування по програмі тура;

– страховка медическа і від нещасливого випадку на час подорожі.

Стоимость проїзду по маршруту: Запоріжжя – Турлагер – Запоріжжя – **230 грн.**

Заявки на бронювання путівок приймаються по адресу: ул. Омельченко 19, Дом общественных организаций, к. 107-109, Отдел по делам молодежи, Пидорич Руслан. Тел. для справок 4-03-66.

ВНИМАНИЮ АБОНЕНТОВ
ЗАВОДСКОЙ АТС

**Хотите
позвонить
на ВМЗ и
СМЗ?**

Изменен порядок набора в филиалах Снежного и Волочиска.

Для набора абонентов СМЗ необходимо набрать «61» и, услышав приглашение к набору, набрать 3-значный номер телефона абонента в Снежном.

Для набора абонентов ВМЗ необходимо набрать «62» и, услышав приглашение к набору, набрать 4-значный номер телефона абонента в Волочиске.

Номера СМЗ и ВМЗ можно уточнить в справочной по телефону «09» или заказать в ОС полный справочник абонентов и получить его по электронной почте.

Е.Ивашков, начальник ОС

МОТОР СІЧ

Телефони редакції:

4-35-51, 720-42-27 – редактор,
4-31-02, 4-39-50 – кореспонденти, 4-55-94 –
радіогазета.

Адреса редакції:

69068, м. Запоріжжя,
вул. В.І. Омельченка, 19.

КОНСУЛЬТУЄ СПЕЦІАЛІСТ

Перерахунок пенсій

Окончание. Начало на стр. 7
або які постійно працюють за межами України, якщо інше не встановлено в міжнародних договорах, згодом на обов'язковість яких надала Верховна Рада України.

Водночас у статті 13 Закону визначено умови припинення участі в системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, зокрема, участь застрахованої особи в системі припиняється, якщо їй, відповідно до цього закону, призначено пенсію, і вона не продовжує працювати.

При цьому, відповідно до ст. 3 Закону, суб'єктами солідарної системи є застраховані особи, страхувальники тощо. Але жодна норма Закону не визначає за пенсіонерами статусу застрахованої особи або страхувальника. Відповідно до Закону, пенсіонер – це особа, яка згідно із законом отримує пенсію, довічну пенсію, або члени її сім'ї, які утримують пенсію в разі смерті цієї особи у випадках, передбачених у статті 1 Закону.

Ураховуючи вищезазначене, особа, яка набула статусу пенсіонера і не продовжує працювати, не може брати добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Чи можливо для обчислення розміру пенсії врахувати заробіток за роботу по ліквідації аварії на ЧАЕС?

Згідно зі статтею 57 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», обчислення середньомісячного заробітку проводиться відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі Закон).

Відповідно до ст. 27 Закону, за бажанням застрахованої особи частину розміру пенсії за віком за період страхового стажу, набутого до дня набрання чинності цим Законом (до 01.01.2004 р.), може бути визначено за раніше чинним законодавством, а частину розміру пенсії

за період страхового стажу, набутого після набрання чинності цим Законом, – відповідно до цього Закону.

Частина розміру пенсії за віком, обчислена за раніше чинним законодавством, не може перевищувати максимальних розмірів пенсії, визначених Законом для відповідних категорій пенсіонерів (станом на 31.12.2003 р. – 168,00 грн.). У разі обчислення пенсії, відповідно до статті 27 Закону, за бажанням того, хто звернувся за пенсією, середньомісячний фактичний заробіток для обчислення пенсії може братися за будь-які 12 місяців роботи поспіль на територіях радіоактивного забруднення. Якщо особа, яка звернулася за пенсією, працювала на територіях радіоактивного забруднення менш як 12 місяців, середньомісячний заробіток визначається діленням загальної суми заробітку за календарні місяці роботи на кількість цих місяців, а якщо особа працювала на зазначених територіях менше місяця, пенсія може обчислюватися із заробітку за цей календарний місяць з додаванням до заробітку за основною роботою. Для осіб, які працювали в зоні відчуження менше місяця та захворіли на променеву хворобу, пенсія може обчислюватися із заробітку за фактично відпрацьований стаж.

Отже, в разі доцільності, можна звернутися до управління Пенсійного фонду за місцем проживання із проханням обчислити розмір пенсії з урахуванням заробітку за роботу по ліквідації аварії на ЧАЕС.

Якими документами підтверджується стаж роботи з 1993 р. по 1996 рік, якщо в трудовій книжці допущені помилки, а в архівних установах немає документів відповідної організації?

У такому випадку, стаж може бути підтверджений свідченнями двох свідків, які працювали разом та мають документи про свою роботу в той самий час і в тій самій організації.

РЕКЛАМА

ОКНА **ФАРАОН** Буд

БАЛКОНЫ 1300x1400

«под ключ» 1140 грн.

пр.Маяковского, 3; т. 270-05-06

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Семья из двух человек снимет 1-комн. кв. на длительный срок. Тел.: 8-068-408-73-28.

* * *

Продам стиральную машину «Волна-М», двери 2 шт., ванну. Все б/у. Тел.: 4-10-45.

* * *

Внимание! Следующий номер газеты выйдет 19 июня.

Редактор Валентина ЄЛКІНА

Засновники: ВАТ «Мотор Січ» та профспілковий комітет

Видавець: ВАТ «Мотор Січ», видавництво ВАТ «Мотор Січ»

Свідоцтво про реєстрацію газети № 206, серія 33 від 15.01.97 року

E-mail: motor@motorsich.com

Газета виходить двічі на тиждень українською та російською мовами. Друк офсетний. Комп'ютерний набір та верстка виконані у редакції.

Адреса друкарні:

69068, м. Запоріжжя,
вул. 8 Березня, 15.

Точка зору авторів може не співпадати з точкою зору редакції. Редакція залишає за собою право використовувати на свій розсуд матеріали, що надходять до редакції. Рукописи не рецензуються і не повертаються авторам.