



№ 19 (6029)  
Четвер  
20 березня 2008 року

# МОТОР СИЧ

ВИДАЄТЬСЯ З ЧЕРВНЯ 1929 РОКУ

Громадсько-політична газета акціонерного товариства «Мотор Січ»

ОТ СОБРАНИЯ К СОБРАНИЮ

## Курс на новую высоту

**Собрание акционеров нашего предприятия, которое проводится сегодня, обязательно расставит все точки над і: будет проведен анализ работы «Мотор Сичи» за прошлый год и обсуждение планов на будущее. Упреждая доклады и содоклады, обозначим главное, чего достигло предприятие в финансово-экономической деятельности за 2007 год.**

**МИНУВШИЙ** год для «Мотора» был удачным. Сбылись прогнозы относительно увеличения объемов продаж: правильность выбранной стратегии подтвердил самый объективный критерий — рынок. Мы уверенно перешагнули рубеж отгрузки товарной продукции в 1 млрд. 662,2 млн. грн. Перечислили в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 224,9 млн. грн. В том числе в местный бюджет — 169,2 млн. Если говорить о чистой прибыли предприятия, результат получен самый весомый за последние годы: 207,1 млн. грн.

**ПО-ПРЕЖНЕМУ** львиную долю, а именно 84,9%, в структуре произведенной товарной продукции составляет авиационная техника. Продукция наземного применения — 10,5%, товары народного потребления — 4,6%.

**ОБЕСПЕЧЕНО** в полном объеме выполнение 189 контрактов на поставку потребителям серийных и ремонтных двигателей, газотурбинных приводов и электростанций с оказанием услуг по их ремонту и сопровождению в эксплуатации.

**ВНЕСЛИ** свой вклад в финансовую копилку «Мотор Сичи» и реализованные ТНП, выпущенные предприятием: 72 миллиона гривен.

**ОТРАБАТЫВАЯ** программу обеспечения производства новой техникой, в 2007 году на эти цели были направлены и израсходованы 109,1 млн. грн. собственных средств.

**НА РЕКОНСТРУКЦИЮ** и техперевооружение объектов действующего производства и социальной сферы, капитальный ремонт зданий и сооружений затрачено 154,4 млн.

**ПЛАНОМЕРНО** велись и ведутся

работы по модернизации оборудования, поиску и реализации новых технических решений, обновлению станочного парка. В этом же ряду — работы по сертификации типа двигателей, производства и ремонта всего ряда серийных авиадвигателей. Один пример: только на проведение сертификационных работ по Д-436-148 и АИ-450-МС выделены и использованы в полном объеме 26 млн. грн. бюджетных средств, что составляет лишь 23,8% к собственным средствам, которые затратило наше предприятие на освоение новых изделий. Но без сертификации сегодня нет авиации. Соответствие наших авиадвигателей международным стандартам ИСО-9001 придает уверенности и продуктивности в работе на внешних рынках: если в начале 90-х годов число стран, эксплуатирующих авиатехнику с двигателями нашего производства, составляло чуть больше пятидесяти, то в настоящее время их более 120.

**УДЕРЖАТЬ** сегодня рынок невозможно и без такой составляющей, как профессиональная подготовка кадров. Традиционно на «Моторе» работают высококлассные специалисты, которых готовы принять на любом другом заводе. Поэтому совершенствуется система подготовки и закрепления персонала, где в тандеме используется обучение специалистов в техникумах и вузах, планомерное повышение заработной платы и перспективы карьерного роста. И хотя наша отрасль не столь богата на зарплату, по сравнению с металлургами, например, свое слово говорит добротный социальный пакет, гарантирующий работнику предприятия медицинскую помощь, отдых в профилактории, на базах отдыха,



занятие физкультурой, спортом и художественной самодеятельностью. Проиллюстрировать это достаточно двумя цифрами: в отчетном году на капитальные вложения в объекты соцсферы израсходовано 10,5 млн. грн., а на проведение оздоровительных мероприятий и содержание объектов социальной сферы израсходовано 43,7 млн. грн., что на 1 млн. больше, чем в 2006 году.

**НО ЕСТЬ** в отлаженной цепочке «завод-работа-человек» разрыв. В том месте, где должна быть возможность решения проблемы жилья. К сожалению, сегодня мы не можем снять вопрос: обзаведется ли в обозримом будущем работник предприятия собственной квартирой. Государство не в состоянии подставить тут свое плечо. Поэтому на предприятии предметно изучается возможность строительства жилого дома, условия предоставления и оплаты жилья. Затем этот вопрос будет вынесен на обсуждение и утверждение.

**ВОТ** далеко не полный перечень того, что станет темой обсуждения на собрании акционеров. Но один вывод можно уверенно сделать еще до принятия решения: прошлый год показал и доказал, что заводчане не утратили свое умение выполнять поставленные перед предприятием задачи. Именно выполнение всех задач и дает основание не сомневаться в том, что следующая цель, следующая высота коллективом «Мотор Сичи» будет взята.

СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

# Стратегия выбрана

**Об итогах работы  
ОАО «Мотор Сич»  
за 2007 год и  
перспективах  
на будущее наш  
корреспондент беседует с  
директором  
по производству  
В.В.Ткаченко.**

**- Василий Васильевич! Общее собрание акционеров подводит итоги работы предприятия, намечает основные направления производственной и финансово-экономической деятельности на перспективу. Как Вы охарактеризуете работу ОАО за отчетный период?**

- Как успешную! Правильность выбранной нами стратегии развития — обеспечение выпуска надежных, долговечных, безопасных и имеющих оптимальную стоимость двигателей — подтвердил рынок.

В структуре произведенной товарной продукции 84,9% составляют авиационная техника, 10,5% — продукция наземного применения, 4,6% — товары народного потребления.

**- Как это выглядит в количественном отношении?**

- В 2007 году предприятие выполнило 189 контрактов на поставку и ремонт авиадвигателей, электростанций, газоперекачивающих агрегатов, приводов к наземным установкам.

**- Основные потребители нашей продукции?**

- География наших поставок постоянно расширяется: страны Юго-Восточной Азии, Африки, СНГ. 89 контрактов для Китая, Кореи, Индии, Алжира и др. Для России работы велись по 40 контрактам. Для Украины и стран СНГ тоже по 40 контрактам. В настоящее время более 120 стран эксплуатируют авиатехнику с нашими двигателями. Общее количество изготовленных и отремонтированных двигателей превышает 1000 экземпляров. Основное место в поставках занимают двигатели ТВ3-117ВМ/ВМА, ВК-2500, АИ-25ТЛК, изд. «95».

**- Мы уделяем большое внимание сопровождению нашей продукции в эксплуатации. Расскажите об этом.**

- Выбранный предприятием курс на создание представительств в отдельных странах, обслуживающих нашу технику,



оправдал себя. Сегодня предприятие обеспечивает эксплуатацию всех выпускаемых двигателей по техническому состоянию и осуществляет их ремонт на ремонтных базах, находящихся в различных странах. Для обеспечения их запасными частями выполнен определенный объем работ по 57 контрактам.

**- Назовите перспективные разработки.**

- О жизнеспособности предприятия, выпускающего в высшей степени наукоемкую продукцию, судят по постоянно обновляющемуся ассортименту продукции, освоению в серийном производстве новых изделий. Сегодня ОАО «Мотор Сич» выходит на изготовление авиационных двигателей, соответствующих лучшим мировым образцам. В 2007 году мы начали освоение двигателя АИ-222К-25Ф с форсажной камерой, что потребовало создания новых технологий обработки, нового современного оборудования. Мы справились с поставленной задачей и уже передали на ГП «Ивченко-Прогресс» первые модули и детали, необходимые для проведения опытных работ и сертификации двигателя.

Российские специалисты создали новый учебный самолет Як-130УТ, на которых будут устанавливаться двигатели АИ-222-25, выполняемые в кооперации

с ФГУП ММП «Салют». В 2007 году мы поставили первые комплекты модулей. Самолет этот перспективен, и россияне уже имеют контракты на поставку учебных Як в Алжир. В долгосрочной перспективе до 2012 года мы имеем возможность изготавливать двигатели АИ-222-25 в кооперации с ФГУП ММП «Салют».

Наше предприятие активно участвует в проектах обновления парка самолетов гражданской авиации. Это двигатели для самолета Ан-140, который уже эксплуатируется в Украине, России, Иране. Прошел испытания и сертифицирован самолет Ан-148, на который мы делаем маршевые двигатели Д-436-148 и ВСУ АИ-450-МС. Сегодня мы заключили контракты на поставку этих двигателей в Россию на ВАСО (г. Воронеж) и в Украину на «Авиант» (г. Киев).

Завод постоянно разрабатывает и проводит модификации различных типов вертолетных двигателей ТВ3-117ВМА СБМ1В, выполняет опытные работы по повышению мощности двигателя ТВ3-117С серии 02. Уже получен сертификат типа на вертолетный двигатель ТВ3-117ВМА СБМ1В, проводятся опытные работы по повышению мощности двигателя ТВ3-117С серии 02.

Окончание на стр. 3

# правильно

Прошли опытные испытания двигатели нового поколения серии ВК:

ВК-1500В, ВК-1500ВМ, ВК-1500С для вертолетов и самолетов. Мы ждем создания для этих двигателей летательных аппаратов.

**- Цены на материалы и комплектующие постоянно растут, что ведет к удорожанию конечной продукции. Что делается для снижения этого пресса?**

- В последнее время у предприятия действительно возникли трудности по приобретению целого ряда агрегатов — ТМА, ВМА — из-за прекращения их производства или значительного увеличения цены. Для их изготовления в производстве 2 создан специальный участок, где занимаются запуском в серийное производство этих агрегатов. Освоены в серийном производстве ТМА на двигателях АИ-222-25, ТВЗ-117 ВМА СБМ1, АИ-25ТЛ/ТЛК. Проводятся опытные работы по ТМК к двигателям Д-436-148, Д-36 серии 4А, АИ-93Б, Д-18Т, АИ-450МС.

В 2007 году предприятие вышло на международный рынок кооперации по изготовлению деталей авиационных двигателей, заключены контракты на изготовление и поставку деталей канадской авиакомпании «Р&W».

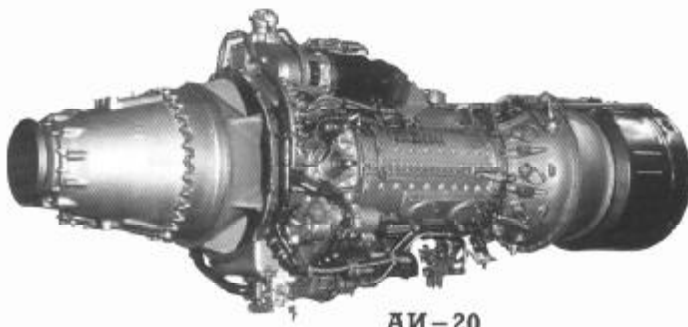
**- Как сработали заводы-филиалы в 2007 году?**

- В основном справились с задачей обеспечения выполнения контрактов на поставку двигателей в 2007 году. ЗМЗ план по товарной продукции выполнил на 102,9%. Завод завершает работы по изготовлению и отгрузке первых газоперекачивающих установок (ГПА), завершена доработка турбодетандерной электростанции ЭТД-1000. Она отгружена для наработки ресурсов на полигон в с. Люцерна.

СМЗ плановые задания по моторной продукции выполнил. Темп роста объемов производства по отношению к 2006 году составил 105,8%. Выполнение графиков обеспечения цехов головного предприятия дисками, лопатками сдерживалось несвоевременной поставкой

заготовок и материалов.

ВМЗ выполнил плановые задания 2007 года на 105%. Завод значительно улучшил работу по изготовлению гражданской продукции. Потребителю отгру-



АИ-20

жено: 11 электростанций ПАЭС-2500, 2 электростанции ПАЭС-2500М1, 22 конвертируемых двигателя АИ-20ДМЭ/ДКЭ, 10 ремонтных двигателей АИ-20ДМЭ/ДКЭ.

Дочерние предприятия ГМЗ, ГМехЗ выполнили поставленные задачи и обеспечили цехи головного предприятия деталями, сборочными единицами на электростанции ЭГ-6000, ГПА К/5,5-ГТП 6,3, тару для упаковки авиадвигателей.



**- Каковы первоочередные задачи на 2008 год?**

- Прежде всего, выполнение контрактов, обеспечивающих рост рынка по изготовлению для самолетов Ан-148 двигателей Д-436-148, АИ-450МС. Обеспечение своевременной поставки двигателей Д-436Т1 для самолета Ту-334 и дальнейшее развитие отношений с Российской Федерацией по увеличению объемов из-

готовления двигателей в 2009-2011 г.г. Планируем дальнейшее наращивание объемов производства двигателей ВК-2500, ТВЗ-117ВМ/ВМА для вертолетов Ми-8, Ми-24, Ми-17. Перед нами стоит задача восстановления производства двигателей АИ-20Д для самолета Ан-32. Будем выполнять контракты на поставку модулей двигателя АИ-222-25 для самолета Як-130УТ.

В планах изготовление и поставки двигателей Д-336-2Т, АИ-336-2-8 для ГПА, газоперекачивающих агрегатов ГПА5,5/к-ГТП6.3. Продолжим работы по освоению в производстве новых двигателей МС-350, АИ-450-М, АИ-25ТЛМ.

**- Василий Васильевич! Присутствие на высокотехнологичном наукоемком рынке — это основная задача предприятия. Как она решается?**

- Прежде всего, цехам и службам завода необходимо интенсивно осваивать новое прогрессивное оборудование, обеспечив на нем трехсменный режим работы, находить новые технологические решения, направленные на сокращение трудоемкости и повышение производительности труда, улучшать организацию труда, культуру производства, на всех уровнях экономить материальные ре-

сурсы — от ручки, бумаги до заготовок. Только тогда, когда каждый на своем рабочем месте проникнется чувством ответственности за выполняемое дело, мы сможем решить все поставленные перед нами задачи и еще раз утвердить славу нашего предприятия.

**- Спасибо за интервью.**

Лариса ОНУФРИЕНКО

ПРИЗВАНИЕ – БЫТЬ МАМОЙ

**Коллектив 50-го цеха  
поздравляет  
Ольгу Владимировну  
Василенко с присвоением  
ей почетного звания  
«Мать-героиня»!  
Указ № 126/1008  
подписан Президентом  
Украины 15 февраля  
2008 года.  
Награда вручалась  
в облгосадминистрации  
накануне 8 Марта.**

Список женщин Украины, данным Указом удостоенных высоких наград, впечатляет. Более всего многодетных матерей проживает в Ивано-Франковской, Волынской, Тернопольской и других областях Западной Украины. В Запорожской области таких матерей – восемь. Из них шесть – домохозяйки и две – работающие. Среди последних и шлифовщица цеха 50 Ольга Василенко. О ней наш рассказ.

Родом Ольга Владимировна из Запорожья. Ее родители – Владимир Кириллович и Лидия Спиридоновна – воспитали двух сыновей и двух дочерей. Росли дети в любви и уважении к старшим. Труд в семье всегда был в почете: родители сами работали на производстве и детей научили всему необходимому.

Ольга после средней школы поступила в училище № 20. Окончила его в 1983 году, получив специальность «оператор станков с ЧПУ». В этом же году пришла на наш завод в цех 50, где начала работать шлифовщицей. Сейчас она владеет специальностями шлифовщика, фрезеровщика, токаря.

**Начальник БОТиЗ цеха В.С.Сотников так характеризует ее:**

- Ольга Василенко – одна из самых уважаемых наших работников. Ответственный человек, умеет сосредоточиться, быть очень внимательной. Поэтому поручаем ей обработку наиболее точных деталей, где необходимо выдерживать особо точные размеры. В некоторых случаях это работа, требующая, если



можно так сказать, и ювелирных навыков. Не все так могут.

Ольга Владимировна безотказный человек: в случае производственной необходимости, всегда идет навстречу. Хочу подчеркнуть еще одно ее качество – высокая степень организованности. Вы посмотрите на ее рабочее место! Порядок



идеальный. Такова она во всем. Этому стоит у нее учиться другим.

Мы гордимся, что она работает в нашем коллективе.

Беседуем с О.В.Василенко:

**- Ольга Владимировна, в наше время иметь столько детей – настоящий подвиг. Скажите, выходя замуж, о какой семье мечтали?**

- О большой. Была уверена, что детей у нас будет пятеро. Но получилось больше – семеро. Так уж сложилось.

# Высшее СЧАСТЬЕ

Вы говорите: иметь много детей – подвиг... Я это принимаю, как самое большое счастье, самую большую радость в моей жизни. Конечно, трудно. Но и радостно. У нас замечательные дети, дружная семья, где все помогают друг другу, старшие заботятся о младших.

**- Помните первую встречу с мужем?**

- Конечно! Он как раз вернулся из армии. Вот и «присмотрел» меня на школьном выпускном вечере... А когда окончила училище, вышла замуж. Вскоре родилась старшая – Леночка. Она совсем взрослая: заканчивает обучение в университете, воспитывает ребенка. У нее уже своя семья. Но встречаемся очень часто.

**- Глядя на Вас, никогда не скажешь, что у Вас семеро детей! А в то, что уже и бабушка, вообще трудно поверить. Ольга Владимировна, когда было труднее всего?**

- Скажу правду – всегда. Сердце одиноко болит за всеми. Вот недавно старший задержался на работе, а я не смогла уснуть, пока не пришел. Но трудней всего, когда они маленькие. С двойняшками

**- Тимофеем и Кириллом – намаялись.**

По правде говоря, мы уж и не думали, что будут еще дети. А тут еще и двойня! Сейчас мальчишки подросли, ходят в первый класс. А тогда... Хорошо еще, что один спокойный удался. Зато второй и за себя, и за него старался. Но все прошло, все забылось...

**- Помните, как отреагировали, когда узнали, что будет двойня?**

- Да мы сразу об этом узнали. Мне приснился сон, что муж на рыбалке поймал двух карпов, а я – двух зайцев... Потом уже на УЗИ подтвердилось.

**- Какие традиции в Вашей семье?**

- У нас очень дружная семья. Совместно принимаем все решения. Даже имена детям выбираем вместе. Старшую назвали Еленой мы с мужем, а потом участвовали все. Советуемся, когда речь идет о выборе профессий. Леночка, ей 23 года, получает специальность менеджера. Ваня, ему 21 год, выучился на сварщика и сейчас работает в фирме «Строитель». Он – хороший специалист. 19-летняя Марина работает парикмахером. Очень любит свою работу, у нее получается. Алеше 16 лет, он учится в училище на каменщика. Анечка заканчивает 8-й класс, хочет стать дизайнером.

# СЕМЬЯ – ЭТО МОИ ДЕТИ!

Ну и два моих первоклассника – Тимофей и Кирилл. Кем они будут, покажет время. Главное, чтобы стали хорошими людьми.

Дети очень помогают. Они следят за чистотой и порядком. Любим, когда все собираются дома. Муж у меня хороший мастер, знает автодело, многому научил ребят. Он очень любит рыбалку, правда, времени на нее остается мало. Для него самое большое удовольствие – пойти с ребятами порыбачить. У девочек другие интересы. Марина хорошо поет, играет на гитаре. Анечка тоже талантливая девочка. Вместе с Мариной они представляли школу на конкурсе в Киеве. Думаю, главное в нашей семье то, что все понимают: достичь чего-то в жизни можно только трудом.

**- В каких условиях живет такая большая семья?**

- У нас свой дом. Конечно, тесновато. Наверное, поэтому мальчики выбрали строительные специальности и мечтают о новом большом просторном доме. Хочу, чтобы у них все получилось.

Спасают двухъярусные кровати. Недавно взяли кредит: сделали ремонт в ванной, прикупили одежду детям... Каждый день стирка, готовка, уборка. Сейчас помогают дети, а раньше трудно было. Когда были маленькие, пришлось даже уйти с завода. Потом, пока подросли дети, работала в детском садике. Конечно, трудно поднимать детишек. Мне рассказывали, что за границей таким семьям дома строят, помогают. А мы все сами, не привыкли рассчитывать ни на государство, ни на кого. Я несколько раз обращалась, а там ответ один – не положено... Сдаем, как и все, деньги в школу, в бесплатном питании отказали... Вот и работаю и сверхурочно, и по выходным вместо того, чтобы детьми заниматься. Не хочется ведь отказывать детям во всем. Какие-то подсчеты у нас с государством разные: мы – родители – тянемся изо всех сил, чтобы заработать, а государство подсчитало, и вышло на несколько гривен больше



определенного им же мизерного минимума. Значит, не положено. Неправильно это. Помощь должна быть действенной. А может быть, я сама виновата: не умею требовать, или, как сейчас говорят, выбивать? Стараюсь не думать о том, что дому ремонт серьезный требуется. Это же сколько денег надо?

Спасибо заводу. Очень обрадовалась, когда появилась возможность выйти на работу. Я люблю свою профессию, завод, цех, коллектив. Дорожу всем этим. Здесь меня понимают, помогают, ценят как работника. Для меня это очень много значит.

**- Вернемся к проблемам. Подсчитывали, сколько тратите в месяц на питание?**

- Мы делаем оптовые закупки, поэтому не всегда все можно правильно подсчитать. Но с учетом этого, в месяц минимально, очень скромно надо потратить 2500 гривен. Питание самое обычное. Дети не избалованы. Любят борщ. Когда были живы родители, очень много помогали. Это они оставили нам дом и переехали в бабушкин дом в деревню под Пологами. Держали там большое хозяйство: корову, свиней, птицу, большой огород... Вот и привыкли дети и к хорошему, здоровому питанию, и к труду. Да и лето там проводили. Сейчас сложнее. Плохо, что постоянно дорожают продукты.

**- Простите, буду любопытничать дальше. Какого объема посуда требу-**

**ется, чтобы сварить борщ для такой большой семьи?**

- У меня для борща есть полутораведерная кастрюля, – смеется Ольга Владимировна. – Хватает на два-три дня. Дети любят выпечку. Печем часто. На второе – что получится. Конечно, делаем заготовки на зиму. Без этого нельзя никак. На праздники любимое блюдо – шашлык. Этим занимаются дети. Пока приду с работы, мясо уже замариновали. Радуются, когда делаем вареники, пельмени. Но это нечасто – уж очень много лепить их надо...

**- Что больше всего любят в Вашей семье?**

- Конечно, праздники. Дело находится всем, все готовятся. Любим посидеть, попеть. Дети рассказывают, что у них нового, интересного.

Правда, такое редко получается. Отдыхать мне не приходится. Я не смотрю телевизор – некогда. Не привыкла просто сидеть – тоже некогда.

Только не подумайте, что ною. Просто растрожили меня вопросами. Жизнь как-то устроена, что все плохое, тяжелое забывается. Но хорошее надо вспоминать чаще. Вот сейчас я вспомнила, как ждала своих младшеньких. Поверите, в роддом я живот свой, как говорят, в руках несла: у одного вес 3100, а у второго 4 кг. Трудно дались мне мои богатыри...

**- Ольга Владимировна! Скажите, как Вы понимаете женское счастье?**

- Вот так сразу и не отвечу... Жизнь – сложная штука. Как бы она ни складывалась, что бы ни случилось, дети – мое счастье, моя самая большая награда. А плюс к этому у меня есть любимая работа, замечательный коллектив, где меня ценят и уважают.

**- Спасибо Вам за искренность. Ваша жизненная позиция достойна уважения. Здоровья Вам и всей Вашей замечательной семье.**

Лариса ГОРСКАЯ

*Р.С.: Когда материал был уже готов, прочла в газете «КП» следующую информацию: «Сегодня существенным образом меняются подходы относительно поддержки многодетных семей, в которых находится на содержании трое и больше детей. Если в 2007 году размер помощи многодетным семьям определялся на основании уровня обеспечения прожиточного минимума в абсолютных величинах, в частности для детей – в сумме 204,6 грн., то с 1 января текущего года указанный уровень составляет 50% прожиточного минимума, установленного для ребенка соответствующего возраста. При этом, в связи с ежеквартальным повышением в течение 2008 года прожиточного минимума, уровень обеспечения последнего также будет пересматриваться и пропорционально возрастать. Таким образом увеличится размер самой помощи.*

*Сегодня речь идет о том, что, кроме трудовой пенсии, многодетным матерям устанавливается пенсия за особые заслуги. Соответствующий вид пенсии существовал и раньше, но ее размер был незначительным, в среднем 25% от прожиточного минимума. Сегодня государство ставит на одну ступень таких матерей, поэтому они будут получать такие же повышения к пенсии, как и Герои Украины, Герои Социалистического Труда, заслуженные ветераны».*

*Для меня, как и для Ольги Владимировны, так и осталось непонятным: положены ли ей какие-либо выплаты на детей от государства, или так и будет продолжаться она работать сверхурочно, в выходные. А в цехе будут стараться, чтобы зарплата у нее была побольше...*

И НЕ ТОЛЬКО БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## «Будем учиться по-моторовски»

**Благотворительная акция по оснащению колледжей Украины наглядными пособиями мотоинструмента производства ОАО «Мотор Сич» завершилась на мажорной ноте. Кременецкий (Тернопольская обл.) и Старожинецкий (Черновецкая обл.) лесотехнические колледжи оказались завершающими в общем списке учебных заведений, в которых побывала делегация запорожцев.**

Впечатлениями о поездке и краткими ее итогами поделился начальник бюро ТНП ВТД Владимир Кобезский:

- Старожинецкий лесной колледж - первый, с которым мы начали сотрудничество. Отношения установились стабильные и развиваются в поступательной динамике. На встречу с нами в актовом зале собралось более пятисот человек. Это была не «массовка», а беседа заинтересованных сторон, о чем свидетельствуют грамотные вопросы, на которые мне приходилось отвечать. Директор колледжа Петр Николаевич Рудько с теплотой и благодарностью высказался в адрес руководства «Мотора». Заверил, что более активно будет пропагандировать в лесных хозяйствах области преимущества нашей бензопилы.

Особенно трогательной оказалась встреча в Кременецком лесотехническом колледже, одном из самых древних в Украине, берущего начало в 1892 году. Степан Николаевич Иваницкий, директор колледжа, в это время болел и находился в больнице. Узнав о нашем приезде, он попросту сбежал с больничной койки, чтобы пообщаться с нами. Чего греха таить, такое отношение откровенно прошибает. Вроде бы и хотелось отделаться лишь одним фактажом, но не получается: перед глазами и сейчас вижу живые глаза студентов и преподавателей. То ли время ныне изменилось, но такой теплый прием не часто можно встретить. Даже сам Степан Иваницкий был в большей степени сентиментальным, чем деловым. И все же эмоции не помешали директору в своем выступлении перед студенческой аудиторией отметить необходимость поддержки отечественного производителя. Руководство колледжа обязалось провести широкую маркетинговую кампанию по продажам моторовских бензопил в своем регионе.

- Не могу не спросить о языковом барьере...

- Его не было. Нам сразу дали понять, что мы можем говорить на том языке, на котором удобно. В итоге, мы общались на русском, а с нами — на украинском. И никаких проблем. Обе стороны прекрасно понимали друг друга и из этого фактора никто не делал никакой политики.

Общие итоги благотворительной акции подвел начальник отдела реализации товаров народного потребления

внешнеторгового департамента Вячеслав Шуклин:

- Согласно распоряжению, подписанному президентом ОАО «Мотор Сич» Вячеславом Богуслаевым (№ Р.04.398.2007.ВТД от 27.11.2007г.), мы обеспечили доставку и безвозмездную передачу в каждый лесной колледж Украины:

- комплект плакатов бензопилы на русском языке и точно такой же — на украинском;

- комплект плакатов по ТНП;

- макет бензопилы в разрезе;

- бензопилу «Мотор Сич-270»;

- бензопилу «Мотор Сич-370» и заточной станок.

- Благотворительная акция успешно завершилась. Итог закономерен, так как была проведена серьезная подготовительная работа. Кто принимал участие в разработке мероприятий и их практической реализации?

- Директор внешнеторгового департамента Владимир Мотриченко; директор производства ТНП Николай Кравец; начальник отдела реализации ТНП ВТД Вячеслав Шуклин; два начальника бюро Александр Зинченко, Владимир Кобезский; начальник КТУ Леонид Пирогов; группа разработчиков и изготовителей комплектов учебных плакатов; ЭРО в лице директора центра гарантийного обслуживания Натальи Чепурной. Отдельной строкой отмечу наших шоферов Анатолия Варича и Олега Довгули, внесших существенную лепту в копилку общего успеха проведенной акции.

Одним словом, они молодцы!

- Как Вы оцениваете итоговый результат столь широкомасштабной акции, охватившей все основные регионы Украины?

- Цель достигнута «без сучка и задоринки».

- А дальше что?

- Цель достигнута пока что только на определенном уровне. Речь идет о долгосрочной перспективе, результаты которой станут известны только через годы.

- Что Вы имеете в виду?

- Студенты будут обучаться на лучших образцах отечественной бензопилы. А воспитательный процесс, как известно, не дает сиюминутных результатов.

- Нынешняя акция стыкуется с ос-



новной функцией внешнеторгового департамента?

- С одной стороны, это благотворительность. С другой — реклама. Однозначно, проведение этой акции положительно скажется как на росте продаж мотоинструмента, так и на имидже предприятия.

- Не планируете ли выход с подобной инициативой на российские колледжи?

- Подготовка уже ведется. Очевидно, что российский рынок безграничен и перспективен. Но охватить все 52 колледжа мы не сможем. Планируем выборочно побывать в учебных заведениях юго-восточной части России.

- Масштабы значительно увеличиваются. Следовательно, без Московского представительства «Мотор Сичи» не обойтись...

- Эта наиболее сложная часть акции готовится под непосредственным руководством Петра Кононенко. Ее проведение планируем на второе полугодие. К этому времени намерены решить все вопросы, связанные с пересечением границы.

- И традиционный вопрос о перспективных планах...

- В планах на предстоящий год значатся такие значительные мероприятия, как Всеукраинские соревнования вальщиков леса «Лесоруб-2008» и мировое первенство в Бельгии.

Я уже не говорю о том, что мы ежегодно выезжаем в лесхозы Украины и России с целью проведения демонстраций мотоинструмента и проведения переговоров с потенциальными покупателями на местах.

- Вспоминается известная фраза «на Бога надейся...».

- Нашим девизом и является фраза, являющаяся доминантой для всего предприятия, «Никто нам не поможет, кроме нас самих»...

Владимир ТОЛСТИКОВ

ОСОБОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ЗАВОДА

# ВСЕГДА В СТРОЮ

**Ветеранская организация всемирно известного авиадвигателестроительного предприятия ОАО «Мотор Сич» — одна из старейших в Запорожье. В ее более чем полувековой истории немало ярких страниц. Совет ветеранов сформировался в первые послевоенные годы, но официальная дата его создания — 1957 год.**

**В АКТИВЕ** ветеранской организации подвиги на фронтах войны, трудовые свершения в Омске, невероятно тяжкий труд по возрождению родного завода в Запорожье. Напомним только один эпизод: «автопарк» Запорожского моторостроительного завода после освобождения города от фашистов состоял из одного автомобиля и восемнадцати лошадей... Работали сразу на нескольких участках на заводе, во вторую смену отправлялись в город на расчистку завалов и восстановление моста через Днепр. А третья смена была учебной: тогда большинство молодых рабочих не имело понятия об авиационной промышленности. Работали, не щадя себя. Бывало, сутками не уходили домой. Учились без отрыва от производства. Наиболее способных направляли в вузы, где часто преподаватели-теоретики с интересом слушали своих студентов-практиков, поскольку завод осваивал изделия, о которых в научных статьях еще не было ни слова, а познания, полученные в процессе освоения новых изделий, значительно превосходили преподавательские.

**Президент, председатель совета директоров, народный депутат, Герой Украины Вячеслав Богуслаев так сказал о роли ветеранов в жизни ОАО «Мотор Сич»:**

- Низкий поклон ветеранам всех поколений моторостроителей, которые самоотверженным трудом вписали наиболее яркие страницы в вековую историю завода. За эти годы выросло не одно поколение моторостроителей. На смену основателям производства авиадвигателей пришла молодежь. Всех нас объединяет гордость за свое предприятие — флагман отечественного авиастроения.

С 2003 года ветеранскую организацию возглавил А.А.Маслов, многие годы проработавший инженером в одном из производственных цехов завода. Внимание к нуждам и запросам трудящихся, умение решать возникающие вопросы — его отличительная черта. Он знает, что за каждой просьбой — судьба человека, и помочь надо сейчас,

не откладывая, не ожидая удобного случая. Поэтому и приходят к нему со своими проблемами ветераны.

Сейчас на учете в совете ветеранов около четырех тысяч человек. Из них: 180 — участники боевых действий в Великой Отечественной войне, 20 участвовали в локальных войнах, участников Великой Отечественной войны — 930.



По инициативе президента, председателя совета директоров, Героя Украины, народного депутата Вячеслава Богуслаева и профкома завода, в коллективный договор ОАО «Мотор Сич» внесен ряд мероприятий по работе с ветеранами. Все они финансируются и неукоснительно выполняются. На протяжении 2004-2007 гг. предприятием и профкомом расходовано 10050675 грн. на материальную помощь ветеранам. В эту сумму вошли расходы на обслуживание в лучшей в области по оснащению и комфорту заводской медсанчасти, предоставление путевок на базы отдыха в Крыму, на Днепре и Азовском побережье и многое другое. Так, медицинские услуги в стационаре оказаны 2 452 ветеранам на сумму 1741639 грн., в поликлинике — 16137 ветеранам на сумму 119697,41 грн, помощь на зубопротезирование составила 233777 грн. Всего за этот период выделено 1465 путевок на сумму 1280542 грн., продуктовые наборы на сумму 239750 грн. получили 6975 ветеранов. Комплекс мероприятий разнообразен и охватывает большое количество пенсионеров.



К ветеранской организации на ОАО «Мотор Сич» относятся как к еще одному заводскому подразделению, с его специфическими потребностями и нуждами. Занимаются этой категорией людей не только активисты совета, но и подразделения, где они раньше работали.

В 2006 году ветеранской организации завода предоставлено новое просторное, с современным оборудованием и техникой помещение, где работает актив совета, проводятся различные мероприятия для ветеранов. Ежедневно в совет с просьбами обращается до 80 ветеранов. Совместно с руководством предприятия и профкомом председатель совета А.А.Маслов и актив организации многое сделали, чтобы создать систему адресной помощи ветеранам. Привлекая все службы завода, помогали и помогают в оказании медицинской и социальной помощи, предоставлении путевок и решении массы других проблем, с которыми сталкиваются старики, оказавшиеся один на один со свалившейся на них бедой. Пенсионеры ощущают эту поддержку и благодарны предприятию и активу организации.

**Закончить надо таким штрихом: к столетию завода к администрации ОАО «Мотор Сич» обратилась Запорожская городская организация ветеранов с просьбой разрешить посещение заводского музея. Руководством предприятия для ветеранов города была организована экскурсионная программа с посещением музея трудовой славы, сборочного цеха, храма Андрея Первозванного, праздничным обедом и прогулкой на теплоходе им. В.И.Омельченко по Днепру. По общему признанию участников этой встречи, наш завод, система работы с ветеранами произвели на них неизгладимое впечатление, а воспоминания об организованном для них празднике останутся самыми яркими.**

**Лариса КИРИЛЛОВА**

## СПОРТ

## По меридианам чемпионатов Украины

В г. Орджоникидзе прошел чемпионат Украины по прыжкам в воду среди юношей и юниоров. Это были первые отборочные соревнования перед юношеским чемпионатом Европы. Результативно выступили представители СДЮШОР «Мотор Сич». Мастер спорта Виктория Потехина завоевала сразу три золотые медали: на одно- и трехметровом трамплинах и с вышки. Кандидат в мастера спорта Анна Хан выступила результативно в двух возрастных категориях. Аня на трамплине 1 м стала серебряным призером, и в синхронных прыжках с Дарьей Салевич среди юниоров на этом же снаряде достигла такого же результата. Виктория Кесарь в своем активе имеет две медали: «серебро» на вышке и «бронзу» на трехметровом трамплине.

В возрастной категории юниоров Евгений Пономаренко победил в синхронных прыжках и был вторым на трехметровом трамплине, а Дарья Салевич и Антон Калинин на этом же снаряде стали бронзовыми призерами. Антон был третьим и на однометровом трамплине.

Спортсменов СДЮШОР тренируют ЗТУ и ЗРФКиС Татьяна Турова, ЗТУ Любовь и Александр Барсуковы, Любовь Скорина, тренеры Ирина Дмитриевна и Ирина Владимировна Журавлевы, тр. по акробатике Николай Горелый, хореограф Ольга Криницина.

\*\*\*

В Днепропетровске Марина Соколова (тренеры Светлана и Виктор Забуги) на чемпионате Украины среди СДЮШОР на дистанции 400 м комплексным плаванием финишировала третьей.

\*\*\*

Чемпионат Украины по русским шашкам прошел в Днепропетровске. Возраст участников — 98 г. р. и моложе. В состязаниях приняли участие 28 шашкистов из 17-ти областей Украины.

СК «Мотор Сич» представляли тезки Дмитрии — Калугин и Гулый. Соревнования проходили по швейцарской системе. В итоге, «серебро» досталось Гулому, а «бронза» — Калугину. Эти результаты дают право нашим шашкистам на участие в чемпионате Европы в Калининграде, который состоится в апреле-мае 2008 г.

Спортсмены и их тренер МГ Игорь Кирзнер благодарят руководство предприятия и СК «Мотор Сич» за оказанную помощь в подготовке и участии в соревнованиях.

\*\*\*

Запорожье провело у себя состязания по столклеточным шашкам в рамках чемпионата Украины среди участников 95-97г. р. Пятнадцать областей республики представляли 28 спортсменов. Наши два Дмитрия, хотя и моложе остальных участников соревнований, показали вполне пристойные результаты: Гулый — восьмое место, а Калугин — четырнадцатое.

Обзор подготовил Андрей НОВИЦКИЙ

## СК «МОТОР-ГАРАНТ» ПРЕДЛАГАЕТ

**ЗДОРОВЬЕ** — главная ценность человека, но очень хрупкая. Внезапная болезнь может в любой момент обернуться проблемой. Но решение любой проблемы легче, если быть заранее готовым к встрече с ней.

Добровольное медицинское страхование — это эффективная форма социальной защиты, позволяющая получать качественную медицинскую помощь.

Суть медицинского страхования заключается в том, что, заплатив за медицинскую страховку определенную сумму, человек, в случае болезни, получает полное покрытие расходов на лечение на сумму, в 5-10 раз превышающую уплаченную за полис. Лечение в данном случае оплачивается по принципу распределения риска крупных затрат между большим количеством застрахованных.

Компания «Мотор-Гарант» предоставляет различные программы медицинского страхования. Став владельцем полиса, вы страхуете себя от риска неожиданных денежных затрат, возникающих в случае болезни, и можете получить медицинское обслуживание в тех учреждениях, с которыми сотрудничает СК «Мотор-Гарант». Кроме этого, программы медицинского страхования позволяют застрахованным лицам лечиться в ведущих медицинских учреждениях Украины с последующей компенсацией понесенных затрат в пределах страховой суммы. Также компания

«Мотор-Гарант» предлагает добровольное медицинское страхование VIP-класса, гарантирующее полное медицинское обследование и высококвалифицированное лечение в ведущих учреждениях Запорожья и Украины, а также пребывание в палатах класса «люкс» и круглосуточное наблюдение медицинским персоналом. Базовым лечебным учреждением для программы VIP является многопрофильное учреждение мирового уровня — клиника «Мотор Сич».

Кроме добровольного медицинского страхования, мы предлагаем сотрудничество по другим видам страхования, на которые мы имеем соответствующие лицензии: страхование от несчастных случаев работников предприятия и членов их семей, страхование домашнего имущества, обязательного страхования гражданской ответственности автомобилистов и другие виды страхования.

Приглашаем к сотрудничеству корпоративных клиентов!

Исчерпывающую информацию по интересующим вас вопросам вы можете получить, позвонив по телефону: **8(061) 212-96-07, 212-96-96.**



## ПОДСКАЗЫВАЕМ АДРЕС

## Комбинат питания — к столу заводчан

Те, кто раз попробовал молочную продукцию нашего комбината питания, не станут рисковать и покупать у частных на рынке молоко, сметану или творог. Потому что на заводе все это гораздо лучше!



Но сейчас мы даем информацию для тех, кто почему-то пропустил, не дошел или не попробовал моторовские кефир, молоко, творог и сметану. Вы не правы! Знаете, почему? Вся молочная продукция у нас делается без использования консервантов, ароматизаторов и стабилизаторов. То есть вы можете ее спокойно поглощать сами, кормить детей, бабушек и дедушек. Не опасаясь за то, что купленные на заводе молочные продукты могут оказаться несвежими.

**Есть еще вопросы? Нет? Тогда запоминайте адреса:**

- ⇒ Комбинат питания;
- ⇒ Магазин по ул.Воронихина, 6, тел.: **620-42-97**;
- ⇒ Кафе «Экспресс», пр. Ленина, 68, тел.: **62-90-12**;
- ⇒ Кафе «Кофейня», ул.8 Марта, 32-б, тел.: **720-47-61**.

## Редактор Валентина Єлкіна

Засновники: ВАТ «Мотор Січ» та профспілковий комітет

Видавець: ВАТ «Мотор Січ», видавництво ВАТ «Мотор Січ»

Свідоцтво про реєстрацію газети № 206, серія 33 від 15.01.97 року

E-mail: [motor@motorsich.com](mailto:motor@motorsich.com)

# МОТОР СІЧ

Телефони редакції:

4-35-51, 720-42-27 — редактор,  
4-31-02, 4-39-50 — кореспонденти, 4-55-94 —  
радіогазета.

Адреса редакції:

69068, м. Запоріжжя,  
вул. В.І. Омельченка, 19.

Газета виходить двічі на тиждень українською та російською мовами. Друк офсетний. Комп'ютерний набір та верстка виконані у редакції.

Адреса друкарні:

69068, м. Запоріжжя,  
вул. 8 Березня, 15.

Точка зору авторів може не співпадати з точкою зору редакції. Редакція залишає за собою право використовувати на свій розсуд матеріали, що надходять до редакції. Рукописи не рецензуються і не повертаються авторам.