

Весна приходит с вашим именем

Дорогие коллеги-моторчанки! От всей души поздравляем вас с 8 Марта, праздником, который означает не только наступление весны, но уважение и признательность за то, что самые красивые, самые трудолюбивые заводчане – это вы. Нам, мужчинам, никогда не постичь, как вы умудряетесь успевать столько дел переделать! Зато мы точно знаем: без вас мир был бы тусклым и скучным. Но, к счастью, у мужчин есть дорогие им мамы, любимые жены, дочери и сестры, уважаемые подруги и коллеги. Только с вашей помощью мы становимся счастливыми и успешными. Спасибо, дорогие женщины!



№ 16 (6026)
Четвер
6 березня 2008 року

МОТОР СІЧ

ВИДАЄТЬСЯ З ЧЕРВНЯ 1929 РОКУ

Громадсько-політична газета акціонерного товариства «Мотор Січ»

«УГЛЫ» МАРТА

УСПЕХ ПРОИЗВОДСТВА ОПРЕДЕЛЯЮТ КАДРЫ

«Углы» В.А.Богуслаев начал с анализа кадровой политики предприятия:



- Впервые за последнее время принято работников на 30% больше, чем уволилось. Общий показатель текучести кадров по заводу составляет 1,2%. По некоторым цехам она значительно превышает среднезаводскую: самая высокая - 5% в цехах 3 и 4, в 9-м - 3%, в 11 и 48 - 2%. На заводе много внимания уделяется закреплению кадров. Так, проведен традиционный вечер Трудовой славы, где лучшие работники завода удостоены званий «Заслуженный моторостроитель» и «Мастер - золотые руки». Поощрено 40 молодых рабочих, вернувшихся из армии. В этом году на завод будут устраиваться 160 выпускников авиационного колледжа - мы заинтересованы в молодой смене. Прошли переобучение в УПП 1689 человек, значительное количество сотрудников предприятия повысили квалификацию. Уделяется большое внимание такой форме производственного обучения, как ученичество, за учениками в качестве наставников закрепляются наиболее опытные производственники. Получение второй специаль-

ности всегда поощрялось на нашем предприятии: 23 работника освоили вторую специальность, 35 - ее получают. Прошли обучение в лицензированных учебных центрах 46 сварщиков. Завод готовит для себя 145 молодых специалистов, на практике у нас 488 человек.

Тем более неприятно на этом фоне говорить о прогульщиках, пьяницах. Но они, к сожалению, есть: «отличились» цехи 8, 14, 28, 40, 61.

В целом, благоприятные показатели в производственной деятельности за февраль имеют и негативные моменты: досрочно снят с эксплуатации двигатель, 2 ремонтных изделия находятся на исследовании.

Темп роста основного производства за февраль составил 108,9%, отгружено продукции на 106,2%. По ТНП темп роста составил 105%. Выполнен большой объем работ по двигателям Д-436, ТВЗ-117, наземным установкам. Отремонтированы три привода для Узбекистана, Туркменистана, России. Задерживаются работы по двигателям АИ-25ТЛК, в связи с отсутствием покупных комплектов. Мы занимаемся внедрением собственного производства комплектующих и агрегатов, которые ранее закупались. Будем и далее активизировать это направление, так как они непомерно и постоянно растут в цене. Ожидаемый большой объем работы позволяет нам рассчитывать на повышение заработной платы на предприятии, которая будет проходить поэтапно.

Окончание на стр. 2

ДОРОГУ МОЛОДЫМ

ПУСТЬ ВСЕ У ВАС ПОЛУЧИТСЯ!

В «Маяке» - новые руководители: директором оздоровительного комплекса назначена Анна Пода, инженер УЗМА, а ее заместителем будет Руслан Дубчак, инженер ОДМ.

Эти молодые, но успешные хорошо зарекомендовать себя не только по работе, но и в общественной жизни завода ребята принимают сейчас все непростое хозяйство «Маяка», постигая шаг за шагом предстоящий объем работы по организации отдыха детей и взрослых в популярной у всех поколений Андреевке. Давайте пожелаем им успехов! И обратим внимание тех моторовских служб, без которых «Маяк» не светит, дать новым руководителям фору: дело ведь действительно нелегкое! И помощь ой как нужна! А новым начальникам одно пожелание: Светлана Вагнер очень высоко подняла планку «Маяка», сделав его лидером украинской воспитательно-оздоровительной системы. Ваша задача теперь: не снижайте набранную высоту.



«УГЛЫ» МАРТА

УСПЕХ ПРОИЗВОДСТВА ОПРЕДЕЛЯЮТ КАДРЫ

Окончание. Начало на стр. 1

Далее президент, председатель совета директоров охарактеризовал работу основных подразделений предприятия. Отмечена работа УСЦР, работники которого выполняют ремонт заводских подразделений, готовят оздоровительные базы к летнему сезону. Хорошо отработали УГТ, УГМех, УГМет, авиакомпания и другие подразделения. Вячеслав Богуслаев одобрительно отозвался о проведенной УГЭ и цехами 14 и 15 подготовке к зимнему сезону 2007-2008 г.:

- Спасибо за то, что зиму мы прожили в тепле и без аварий. Уже сейчас надо готовиться к предстоящему сезону: наметить мероприятия, закупить материалы. Надо помнить, что состояние оборудования напрямую сказывается на наших успехах, поэтому оно должно быть на должном уровне.

На март намечены большие объемы. Это серийные двигатели, приводы, Д-18Т для АНТК, ТВЗ-117 будут устанавливаться на украинские вертолеты, производство которых осваивается в Контоте, АИ-450МС — на вертолеты малого класса, товары народного потребления — только сепараторов надо собрать в марте 7700 штук.

Необходимо повысить оснащенность производства перспективных Д-436 и других изделий до 65-67%, для чего ежемесячно надо давать оснастку хотя бы по 2%. К первоочередным следует отнести и стэнд на 95-ю машину.

Еще больший объем работ ожидается во второй половине года. Будем осваивать 12-тонный двигатель».

Председатель профкома М.И.Труш сообщил, что наше предприятие отраслевым профсоюзом признано лучшим в отраслевом профсоюзе. На открывшемся 23 февраля фестивале художественной самодельности выступило уже семь коллективов, показавших хороший уровень. Радует, что среди участников много молодежи. Предцехкомы должны уже начать формировать майский заезд матери с ребенком в «Горизонт». Все больше молодых работников хотят поехать в профилакторий, и это хорошо.

Начальник ОДМ В.В.Хвостак сообщил о предстоящем в мае втором этапе международной молодежной научно-практической конференции. Всем участникам необходимо до 1 апреля сдать тезисы докладов. Весной начинается конкурс профмастерства, все коллективы должны уже начать готовиться.

В заключение Вячеслав Богуслаев поздравил присутствующих женщин с предстоящим праздником 8 Марта.

Лариса ОНУФРИЕНКО

СУДЬБЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ

«...Пусть всегда будет мама, пусть всегда буду я!»

ГОВОРЯТ, что мужчина за свою жизнь должен построить дом, посадить дерево и вырастить сына. Тогда какова участь женщины на Земле? Ведь каждая из них непременно стремится к личному счастью. Каждая хочет иметь семью и детей. Бог послал женщине радость материнства...

Галинка была любимым и желанным ребенком в семье Раисы Николаевны Семенец. Садик, школа, институт, замужество, завод, рождение сына Сережки. Паренек рос смысленным и любознательным. Большая семья: прабабушка и прадедушка, бабушка и бабушка, мама и папа — души в нем не чаяли. На ласку и заботу сын отвечал усердием в учебе.

Блестяще закончив инженерную академию, он приходит на «Мотор», в цех 6, где и сейчас работают его бабушка Раиса Николаевна Семенец и мама Галина Александровна Морозова. Сергей работал экономистом. Ему нравилось...

Никто не мог предположить, что коварная болезнь остановит жизненный счетчик на отрезке 23-х лет. Какими словами можно передать состояние родителей, теряющих собственных детей? Для Галины Александровны свет стал не мил, да и смысла в жизни она тоже не видела. До этого вся семья жила планами и надеждами, связанными с сыном. Теперь его не стало. Как быть? Все как бы рухнуло в один миг.

Через полгода Галина Александровна и Александр Викторович Морозовы на семейном совете принимают решение усыновить ребенка. И пока длилась процедура оформления документов, Галина Александровна в Доме малютки присмотрела малыша. Часто его навещала. Она привыкала к нему, а он — к ней.

Наконец-то пришел тот день, когда все документы были готовы. 6-ти месячный Сашенька обрел свою семью, в которой он был желанным и любимым. Галина Александровна ушла в годичный декретный отпуск. Потом Сашенька пошел в ясли. На Новый 2008 год ему уже исполнилось 4 года.

Но не успокоилась на этом чета Морозовых: они решили усыновить еще одного мальчика, чтобы у Саши был братик... Новым членом семьи стал Андрюша, которому на тот момент было чуть больше трех лет.

Теперь дом Морозовых полон детского смеха. В детсаду Сашенька и Андрюша дружны между собою, называют друг друга только братиком. Ходят в одну группу. Воспитатели ими очень довольны: дети самостоятельные, особенно младший, который все делает сам. Его

любят называют «Сам-Самыч».

Семья ни от кого не скрывает, что дети у них приемные. Морозовым нечего бояться: они намерены вырастить их настоящими людьми. И вряд ли этому смогут помешать злые людские языки, которые, так часто бывает, попытаются



донести до ребятшек, что они, мол, неродные. Не смогут, так как все члены семьи объединены родством душ и сердец.

Вот уж правы были наши предки, утверждая, что не та мать, которая родила, а та, что воспитала, ночей недосыпала и вывела детей на широкую жизненную дорогу...

А пока что мальчишки обеспечены всем необходимым, согреты родительским теплом, заботой и любовью. Надо признать, далеко не часто можно встретить семью, которая взяла бы на воспитание сразу двух детей. Низкий поклон и уважение Морозовым!

2008 год Президентом Украины объявлен Годом ребенка. Его лозунг «Взьми дитину в родину». Семья Морозовых этот шаг уже сделала.

В канун 8 Марта поздравляем Галину Александровну Морозову и ее маму, Раису Николаевну Семенец с весенним праздником и желаем им любви от их мужчин, мужей, сыновей и внуков.

**Любовь Новицкая, заместитель
предцехкома цеха 29**

Р.С. К слову, мальчишки первый раз в этом году, держа за руки друг друга, были на заводской елке в ДК им. Т.Г.Шевченко. Эмоции настолько переполняли их юные сердечки, что они попросту не могли скрыть на своих лицах неподдельную радость и восхищение всем увиденным. Как хорошо, что впереди у них много праздников! Об этом, вне сомнений, обязательно позаботятся родители.

УСЛЫШЬТЕ НАС!

СЕВЕРОДОНЕЦК: регионы страны — ее составляющая

В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ МАРТА состоялся II Всеукраинский съезд депутатов советов всех уровней. Накануне политики, политологи и журналисты выступали со своими многочисленными прогнозами и комментариями. В конце концов, публично откликнулась даже СБУ, предупредив, что любой призыв, прозвучавший на съезде, о сепаратизме или федерализме будет адекватно оценен этим суровым органом.

НО РЕГИОНАЛЫ, собирая многотысячный форум, не об этом думали. Отточив и отшлифовав повестку дня, оставили самое кричащее для Украины: нарушение прав местного самоуправления и нарушение прав русскоязычного населения, фальсификация и пересмотр исторического прошлого Украины, экономические и общественно-политические последствия вступления Украины в НАТО. Эти вопросы съезд, работая без перерыва три часа, обсуждал предметно. На отсутствие активности в зале жаловаться не приходилось. И как бы потом ни информировали в новостийных выпусках сторонники помаранчевых сил, выдавая желаемое за действительное, 1 марта в Северодонецке шла речь о реалиях нашей сегодняшней жизни со всем ее букетом перекосов. В том числе и о том, что означает с экономической, не говоря уже о нравственной, точки зрения вступление Украины в НАТО.

ВЯЧЕСЛАВ БОГУСЛАЕВ был содокладчиком на этом съезде. Именно по теме «Мы и НАТО». Публикуем его доклад с незначительным сокращением. Кстати, выступление нашего президента, председателя совета директоров «Мотор Сичи», народного депутата Украины В.А. Богуслаева было воспринято аудиторией с высочайшей степенью поддержки.

- Начну с того, что процитирую цели и задачи НАТО, которые определил и обнародовал центр планирования Госдепартамента США: «Нам принадлежит 50% мирового богатства, хотя мы составляем лишь 6% населения Земли... Мы должны расстаться со всей сентиментальностью и романтичностью и сосредоточиться на важнейших национальных интересах. Мы должны перестать мыслить туманными категориями вроде прав человека, роста благосостояния или демократизации. Недалек тот день, когда нам придется действовать с позиции силы. Чем меньше в нас останется идеализма, тем лучше».

Постараюсь тоже обойтись без идеализма. Приведу факты. Польша уже член НАТО. На ее примере утверждаю, что, приняв условия альянса, нам придется, да нас просто обяжут, брать кредит в 20-25 млрд. долларов на приобретение военного снаряжения США. Знаете, что это означает для отечественного оборонного комплекса? Остановка большинства КБ и серийных заводов. На улицу будут выброшены десятки тысяч квалифицированных специалистов. А потери из-за отказов украинского и российского Министерств обороны от комплектующих модулей и агрегатов, которые пока делают в Украине? Кто-нибудь подумал о том, что разрыв кооперационных и научных связей с Россией и Беларусью уменьшит товарооборот с 30 млрд. долларов США до 20 млрд. и, соответственно, уменьшатся поступления в госбюджет.

ПРИНЯВ УСЛОВИЯ АЛЬЯНСА, НАМ ПРИДЕТСЯ, ДА НАС ПРОСТО ОБЯЖУТ, БРАТЬ КРЕДИТ В 20-25 МЛРД. ДОЛЛАРОВ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ВОЕННОГО СНАРЯЖЕНИЯ США. ЗНАЕТЕ, ЧТО ЭТО ОЗНАЧАЕТ ДЛЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ОБОРОННОГО КОМПЛЕКСА? ОСТАНОВКА БОЛЬШИНСТВА КБ И СЕРИЙНЫХ ЗАВОДОВ. НА УЛИЦУ БУДУТ ВЫБРОШЕНЫ ДЕСЯТКИ ТЫСЯЧ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.

Мне приходилось бывать в странах Восточной Европы — Венгрии, Болгарии, Румынии, Польше и странах Балтии. Везде наблюдал одно и то же: в некогда мощно стоящих научных центрах — все, они закрыты, специалисты с мировыми именами выехали на заработки во Францию, Германию, Португалию... Такая же картина будет и у нас.

Есть еще кое-что: вступив в НАТО, мы выпадаем из единого экономического пространства с Россией, что объективно приведет к переходу на мировые цены в торговле природным газом и другими экспортируемыми из РФ энергоносителями. За этим обязательно последует резкое снижение рентабельности и конкурентоспособности украинских металлургических, химических, машиностроительных предприятий и продоволь-



ственных товаров. Многие регионы Украины, как раз те, кто сегодня наполняет бюджет страны, окажутся в глубокой депрессии, станут банкротами. Повторю, что за этим — более миллиона человек тоже лишатся работы...

У нас очень часто говорят и пишут об особом географическом положении Украины в Европе, подчеркивая, что мы — центр Старого Света. Да, это так. Но разве Сербия была европейской окраиной? Она стала такой. И даже хуже. Я своими глазами видел ужасные последствия бомбардировки натовскими войсками территории братской страны. Разрушены промышленные предприятия, школы, больницы. В руины превращены древние храмы православия. Война на Балканах дает такой урок! Процитирую письмо известного швейцарского эколога Франца Вебера, которое он послал Клинтону в бытность того президентом: «Цивилизованная Европа в ужасе от этой войны. Вы должны ее немедленно остановить, иначе сотни миллионов европейцев обвинят Соединенные Штаты в развязывании и продолжении ее. Мы говорим Вам, что надо распустить этот блок НАТО, который приносит беду. Надо заменить его Всемирным Союзом Мира, который все проблемы решал бы путем диалога, мирными средствами».

Вот если бы Украина вступала в такой союз, не было бы ни этого съезда, ни страха и обиды, которые испытываем сегодня мы с вами.

Валентина ЕЛКИНА

АДРЕС ПОДСКАЗАЛИ ЧИТАТЕЛИ

О нашей ЛУЧШЕЙ половине

У женщин удивительная способность светиться отраженным светом нашей любви, казаться такой, какой мы хотим ее видеть.

Николай Амосов, академик

Цех 41 выбран не случайно: предцехкома Л.Н. Фоменко убеждена, что нет на заводе подобного 41-му, где почти все ведущие цеховые службы возглавляют женщины.

С этого мы и начали. Судите сами: из 275 членов коллектива 134 — женщины. Представительницы прекрасного «слабого» пола возглавляют: БОТиЗ — Елена Владимировна Цапог, экономист — Наталья Константиновна Шахмаева, начальник техбюро — Тамара Михайловна Присяжнюк, АХО — Надежда Ивановна Шмакова, Татьяна Николаевна Дереза — старший мастер группы 4, Валентина Ивановна Ситникова — заместитель начальника ПДБ.



В БТК почти весь коллектив женский. Помощники мастеров во всех группах — женщины. Давно работает секретарь цеха Наталья Николаевна Капустян.

Любовь Николаевна о каждой из своих коллег готова говорить только в превосходной степени:

- Независимо от трудового стажа и профессии, всех нас объединяет чувство коллективизма, гордости за свое подразделение, уверенность, что в нашем коллективе все самое лучшее. И это заслуженная гордость. Вы посмотрите, как выглядит наш цех! Везде, во всем чувствуется женская рука: цветы, уют, ощущение праздника. Но самое главное — отношение между работниками. У нас особый микроклимат, он не привнесен извне, а создавался годами и теперь принимается вновь прибывшими безоговорочно. Потому что 41-й — это большая семья, где есть старшие: они — пример, маяк, на который равняются молодые. Добрый совет, предостережение так нужны молодым!.. А еще важнее, когда есть, к кому обратиться за помощью. Ведь очень часто именно эти вовремя сказанные слова, добрые советы помогают молодым выбрать правильный путь в жизни, по-

строить гармоничные отношения в молодых хрупких семьях.

Внимание, забота, готовность прийти на помощь в трудные минуты — таковы основные критерии производственных отношений в нашем цехе. Молодые работники с первых дней чувствуют себя здесь нужными. Их не оставят один на один ни с производственными трудностями, ни с бытовыми: помогут, научат, предостерегут, поймут.

О том, что женщины в 41-м уважаемы, говорит количество награжденных работниц. И такого тоже нет в других цехах! Людмила Михайловна Высоцкая — одна из ветеранов цеха. Долгое время работала шлифовальщицей. Сейчас она распределитель работ в 5-й группе. Ее ударный труд отмечен высокими правительственными наградами: орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За трудовую доблесть». Шлифовальщица Нина Ивановна Савчук награждена орденом Трудовой

Славы III степени. Старший мастер группы 4 Татьяна Николаевна Дереза удостоена звания «Мастер — золотые руки».

48 лет — почти с дня его основания — работает в цехе Любовь Никифоровна Кармазь. Она — отличный профессионал: высококвалифицированный инженер-технолог

I категории, ведет группу I; замечательный, редкой души, я бы сказала, — исключительный — человек. Много внимания уделяет

риса Григорьевна Товкис — помощник мастера и распределитель работ в ремпри со своими обязанностями справляются безукоризненно.

Многие, получив заслуженный статус пенсионера, остаются в цехе. И не только из-за денег: уйти из такого коллектива непросто.

В том, что наш цех на спартакиадах занимает призовые места, заслуга нашего физорга Раисы Александровны Польшаной, которая работает инженером-технологом. Умеет она организовать людей, поэтому в команде цеха свои бегуны, прыгуны и другие спортсмены.

- Как будете поздравлять женщин?

- Готовится приказ по цеху о поощрениях. Теплые поздравления и цветы ждут всех женщин.

- А как оперативки проходят? Мужчин приходится сдерживать?

- У нас в цехе не услышишь брани, крика. Неуважение к женщинам исключено. Думаю, что пример тому — Ю.В.Буря, его отношение к подчиненным, к молодежи, к



подготовке молодых кадров. Всегда подскажет, поможет. Что очень важно — делает это деликатно. Поэтому так уважают ее в цехе.

Очень многое зависит от распределителей работ — именно они обеспечивают ритмичность, своевременное обеспечение работой, сдачу продукции... Это не легкий труд: знаете, сколько болванок надо перевернуть, поднять!.. Анна Васильевна Целуйко — распределитель группы 3, Ла-

людям. Коллегиальность, интеллигентность — главное в стиле взаимоотношений в нашем коллективе. И тон задает начальник цеха. Помню, как однажды он воспитывал молодого человека, неподобающе разговаривающего с девушками: «Как ты можешь? Ведь она — будущая мама!».

- Это замечательно, когда о женщинах помнят не только в праздники или по случаю. Так и должно быть.

Лариса ГОРСКАЯ

АДРЕС ПОДСКАЗАЛИ ЧИТАТЕЛИ

ЧТО МЫ БЕЗ ВАС?!

В 16-м преимущественно работают мужчины. Но, несмотря на специфические условия ремонтного цеха и определенные сложности (и сила нужна, и знания особенные), в коллективе 80 женщин. Мы, конечно, с удовольствием откликнулись на просьбу предцехкома Владимира Патамана рассказать в газете о женщинах 16 цеха. А кто лучше всех знает свой коллектив?

Начальник цеха Б.И.Деревянко с особым уважением говорит не только о работницах своего цеха, отдавших заводу не один десяток лет, но и о тех, кто причастен к его стабильной работе:

- Мы благодарны труженицам цеха за их самоотверженный труд. Все они достойны уважения. Уверены, что самые красивые, добрые и искренние пожелания они услышат от любимых и от своих коллег. Конечно, надо, чтобы эти слова звучали и в праздничные дни, и в будни. Наши женщины достойны их, достойны более спокойной и обеспеченной жизни, чтобы выполнять свое главное предназначение — воспитывать детей, воспитывать будущее нашей страны. Сейчас восемь работниц цеха находятся в декретном отпуске. Это хорошо. Но мы понимаем, что, наверное, и наша — мужская — вина в том, что женщины в нашей стране вынуждены работать... А часто — трудно работать. Низкий поклон всем труженицам нашего завода! Мы искренне уважаем и ценим вас.

С праздником Весны, дорогие женщины! Счастья, любви, улыбок, радости, домашнего уюта и моря цветов! Пусть дарят их вам не только в праздники. Ведь все в этом мире во имя женщины, ради женщины!

Среди лучших работниц цеха отмечу **Зинаиду Алексеевну Сороку**, проработавшую шлифовальщицей 45 лет. Она



имеет звание «Заслуженный моторостроитель». Замечательный специалист, самые сложные задачи поручаем ей.

Много внимания уделяет обучению молодых рабочих. Безотказный человек, внимательна к коллегам.

«Мастер — золотые руки» токарь **Л.И.Тихонок** работа-



ет в цехе 43 года. Она представитель трудовой династии. Такая семейственность у нас поощряется: дочь и сын Любови Ивановны тоже наши кадры. Сын работает на станках с ЧПУ, сейчас он на защите диплома. Дети под стать своим родителям — также хорошо трудятся. А стремление к образованию мы поощряли всегда.

Ветеран труда, электромонтер **Лариса Васильевна Деканова** работает у нас 32



года. Самые сложные и ответственные изделия, особенно те, которые идут на экспорт, мы поручаем супругам Декановым.

Портреты этих работниц на цеховой Доске передовиков. Мы гордимся такими сотрудниками.

В ПДБ коллектив женский. Со своими обязанностями

— обеспечение инструментами и всем, чтобы участки работали четко и бесперебойно, соблюдался график — они справляются. Примером в бюро является Надежда Михайловна Стрижак. Она в цехе с 1977 года. Начинала шлифовальщицей, затем была секретарем, а по окончании вечернего техникума стала работать инженером ПДБ.

Маргарита Николаевна Сытникова и ее коллеги ведут очень большую бухгал-

терский труд: скажем, комбинат питания передал нам отработавшую все сроки картофелечистку. Мы ее отремонтировали и вручим к 8 Марта.

Во многом успехи зависят от состояния здоровья работников. Спасибо цеховому врачу Татьяне Михайловне Щербаковой и медсестре Светлане Ивановне Мелентьевой, а также медсестре медпункта 11 Эвелине Владимировне Коваль за своевременное и качественное лечение. Ведь мы, мужчины, народ капризный, а когда немного нездо-



терскую работу. Выполняют ее четко, своевременно и ответственно.

Поздравляя всех женщин цеха, не могу обойти вниманием тех, кто работником нашего цеха не является, но напрямую влияет на результаты нашей работы. В первую очередь, это небольшой коллектив столовой № 16 во главе с Аллой Вадимовной Нестеренко. Примите искренние слова благодарности за ваш труд, за вкусные и разнообразные обеды, чистоту, уют и красоту в столовой, за то, что умеете поднимать настроение, понимаете нас. О вашем мастерстве говорит количество посетителей столовой и то, что очень часто многие берут домой приготовленные вами блюда. Мы стараемся облегчить

работу, с нами очень трудно. Спасибо за профессионализм и терпение!

На ремонтный цех работают многие сотрудницы службы главного механика. Мы ценим ваш труд! Как и своевременное обеспечение запчастями, за которое отвечает Нина Федоровна Полювяная, конструкторские разработки по капитальному ремонту Ирины Рудаковой и Ларисы Сахнюк... Всех назвать, к сожалению, невозможно, но без внимательной и безотказной электрокарщицы Светланы Владимировны Левады нам было бы очень сложно.

От имени мужского состава нашего цеха хочу поздравить и уважаемых женщин Дома общественных организаций! Спасибо за ваш труд, внимание, поддержку, добрый совет!

Лариса ОНУФРИЕНКО

ЖЕНСКОЕ ЛИЦО ЗАВОДА

Профессия — МЕТАЛЛУРГ

Инна Позднякова родилась в городе Вольс Саратовской области в семье военнослужащего. Сегодняшние воспоминания из далекого детства — сплошные разезды. Судьба забрасывала их семью даже на Дальний Восток и Сахалин. По тем российским и украинским городам, в которых дислоцировалась часть отца, можно было неплохо выучить географию большой единой страны. Самый продолжительный срок пребывания в одном городе — три года. Но это самый продолжительный. А так год-полтора, и снова переезд. Но, несмотря на кочевой образ жизни семьи, во всех шести школах Инна училась хорошо. Правда, больше географии она любила физику с химией плюс биологию. На вопрос, тяжело ли проходила адаптация, вспоминает, как в Западной Украине впервые пошла в местную школу. Да, русских и тогда недолюбливали, но в классе учились ребята разных национальностей, и ни у кого это не вызвало неприязни, наоборот, жили дружно. В свою первую школу Инна пошла в городе Староконстантиновка, что в Хмельницкой области, а окончила обучение в Никополе. Первого учителя звали Иван Иванович Каяфюк. И хотя ей в жизни повезло на хороших учителей, такого, как Иван Иванович, больше не было. Он умел подбирать ключик к каждому ребенку, не делил детей на плохих и хороших. Приходил к ним домой, да и к себе не раз приглашал, фотографировал детвору, и не только по большим праздникам, устраивал походы в лес. Уже уехав из Староконстантиновки, Инна поздравляла любимого учителя с праздниками и регулярно писала письма.

После окончания школы перед Инной встал вопрос выбора места дальнейшей учебы. Знакомые посоветовали поступать в Днепропетровский металлургический институт на специальность «Физико-химические исследования металлургических процессов», мотивируя это тем, что специальность интересная, пре-

стижная, непосредственно связана с научными исследованиями, так что скучать не придется. Инне пришлось выдержать нешуточный конкурс: на одно место претендовали семь абитуриентов. Она успешно сдала экзамены и была зачислена.

А потом начались счастливые институтские годы. Группа у них была дружная, костяк группы — дети преподавателей вуза, в основном, девочки. Потом преподаватели скажут, что такой группы не было ни до них, ни после. Ну, а тогда они просто учились, получали наслаждение от жизни. За хорошую учебу Инне полагалась повышенная стипендия — 60 рублей плюс еще тридцать платили за то, что занималась научной деятельностью на кафедре, да и родители помогали. В итоге выходила приличная по тем временам сумма, которая позволяла иногородней студентке, снимающей жилье, безбедно существовать. С тех студенческих времен берет начало и серьезное увлечение Инны книгами. Сейчас у нее хорошая библиотека, которой может позавидовать любой книголюб.

Еще когда Инна училась в институте, группа договорилась каждые пять лет собираться на встречи выпускников. Этому договору они верны и по сей день, хотя со времени окончания ДМИ прошло уже без малого тридцать лет. Более того, приезжают на встречи даже бывшие сокурсники из параллельных групп. Причем из далеких российских городов — Новокузнецка, Хабаровска...

Все они состоялись в жизни. В основном, занимаются частным бизнесом, живут в достатке. Правда, никто из них не может так увлеченно рассказывать о своей работе, как Инна, которая всю свою жизнь связала с «Мотор Сичью», превратившись из металлурга-теоретика в практика.

На «Мотор» она попала

по распределению. Первые трудовые шаги — в лаборатории твердых сплавов УГМет.



Потом перешла в называвшийся в те годы цехом «Коммунистического труда» 21-й. Работа была интересная, но из-за маленькой дочки не устраивал односменный график работы. В 10-м, куда Инна Позднякова перешла в 1981 году технологом, работа была двухсменной, а вот по части интересности не уступала предыдущей. И хотя в институте им не преподавали литье, только теорию сплавов, благодаря основательным знаниям, полученным в вузе, с премудростями литья она разобралась достаточно быстро. В 2000 году Инну Васильевну Позднякову назначили начальником техбюро цеха 10. Своим коллективом она гордится. Это единственное на заводе техбюро, в котором половина технологов — представители сильного пола. Сейчас осталось шесть ребят, двое ушли в мастера. Инна Васильевна говорит не без горечи, что будет жалко, если уйдут и остальные. Зарплату в техотделе трудно назвать высокой. Это именно тот фактор, который заставляет ребят искать другую работу, несмотря на то, что работа, как таковая, им нравится. Когда молодому специалисту доплачивают до среднего заработка по заводу, это его удерживает, но только он отработывает три года и перестает пользоваться привилегиями, начинаются воп-

росы, как жить дальше. Из перспективных ребят отдела Инна Васильевна называет Павла Малиновского, который ведет самый тяжелый участок в цехе — приготовления собственных сплавов, Андрея Крылова (занимается лопатками направленной кристаллизации). Из кадровых работников — Людмила Ивановна Клононенко, Ирина Анатольевна Зайцева.

По стопам Инны Поздняковой пошла ее дочь, тоже Инна. Она, как и мама, металлург по образованию. Окончив школу с серебряной медалью, поступила в «машинку». Получив на руки красный диплом, осталась в аспирантуре. Преподавала сначала в металлургическом техникуме, потом работала в ЗНУ на кафедре прикладной физики, занималась новейшими нанотехнологиями. А когда кафедру закрыли, перешла на «Мотор», к металлургам, в лабораторию неметаллов. Инна очень похожа на маму своей активной жизненной позицией. В свое время она занималась в секции самбо в клубе абразивщиков, даже ездила на соревнования за границу. Уже в 4-м классе имела взрослый разряд по шашкам. Потом в ее жизни появились эстрадные танцы, с ансамблем они не раз участвовали в «Киевской весне».

Кому-то покажется странным: как могут женщины любить металлургию, ведь эта профессия более мужская, что ли, по крайней мере, мужчины ее олицетворяют. Но Инна Васильевна так вдохновенно рассказывала мне о литье методом направленной кристаллизации, которым занимается цех 10, о том, чем интересно художественное литье, что у меня не было ни тени сомнения в искренности ее слов. Я даже по-хорошему позавидовала ее влюбленности в профессию, которой она служит уже не одно десятилетие. Более того, Инна Васильевна поведала, что у них очень дружный коллектив, в котором нет места ссорам, зависти и сплетням. А это дорогого стоит.

Надя АХМЕТОВА

Фото автора

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Подход один — работать на «ОТЛИЧНО»

Долговечность и надежность двигателя определяется технологическими и конструкторскими решениями. По техническими показателями он должен быть современным, а в эксплуатации — долговечным, надежным, экономичным, требующим минимальных затрат на изготовление и ремонт.

Безупречное выполнение сборки узлов турбины, высокое качество изделия в немалой степени достигается благодаря использованию высокоточных станков и профессионализму специалистов, работающих на «Моторе».

Леонид Иванович Коверник — один из них.

Родился Леонид Иванович в Андреевке. Его мать, Екатерина Марковина, работала и поднимала завод из руин в 1944-1947-м годах. Отец, Иван Васильевич, более 50-ти лет проработал в моторовском подсобном хозяйстве.

После окончания в 1966-м году школы начал трудовую деятельность на «Моторе» учеником фрезеровщика. Потом служба в погранвойсках. Овладел всеми необходимыми навыками, чтобы успешно решать возложенные на него задачи. Вскоре он становится командиром отделения. Старший сержант Коверник — отличник боевой и политической подготовки, отличник погранвойск. После службы вернулся в цех 45.

Приобретенный армейский опыт пришелся очень кстати. Коверник работал сверловщиком, слесарем-сборщиком, наладчиком. Обучил не одно поколение молодых специалистов. Подход к работе для него никогда не менялся — все делать только на «отлично». Иного вари-

анта Леонид Иванович не принимал и не принимает. Сегодня работает Л.И. Коверник на участке сборки турбин.

Дружит Коверник и со спортом: кандидат в мастера спорта по легкой атлетике. В свои 60 лет он энергичен и за острым словом в карман не идет.

Работа и семья — его главные жизненные приоритеты. Вместе с женой Раисой Ивановной воспитали дочь Яну, которая после окончания ЗНТУ начала работать с мамой в УГТ. В этой дружной семье подрастает внучка Вероника.

Леонид Иванович за свой труд неоднократно поощрялся. Ударник коммунистического труда, удостоен звания «Отличник качества», награжден медалью «Ветеран труда», «Лучший по профессии».

Коллектив группы, где работает Коверник, на протяжении многих лет добивался высоких производственных показателей, неоднократно выходил победителем в соревновании среди производ-



ственных участков завода. Свою лепту в трудовые успехи коллектива вносит и наладчик, отличник качества Леонид Иванович Коверник.

Многие годы Л.И. Коверник был членом цехового комитета, принимал участие в строительстве турбазы «Меридиан», активный участник заводских спартакиад.

4 марта у Л.И. Коверника был День рождения. Уважаемый Леонид Иванович! Руководство, коллектив цеха 45 и группы 5 поздравляют Вас с 60-летним юбилеем. Желаем счастья, здоровья и благополучия!

Николай Плакида,
мастер цеха 45

ПРИГЛАШАЕМ

Уважаемые моторостроители!

Единственный в г. Запорожье Центр отдыха и развлечений «Шекиленд» — заведение европейского уровня (3500 кв.м, 5 банкетных залов, новейшее музыкальное оборудование, перwokлассная кухня, профессиональная арт-группа, боулинг, автодром, аэрохоккей и множество игровых автоматов и имитаторов) предлагает вам отметить знаменательное событие в жизни вашего коллектива (корпоративные мероприятия).

А кулинарные изыски от шеф-повара нашей кухни сделают ваш праздник еще и необычайно вкусным!

Работаем креативно, профессионально и ярко.

Сдаем мероприятия под ключ.

Стоимость развлекательной программы — 50 грн. с человека.

Ориентировочная стоимость кафе — 100 грн. с человека.

Наш адрес: ул. Чаривная, 115, Шевченковский р-н, остановка трансп. «ул. Кутузова». Тел.: **213-21-78** (спросить администратора Зиненко Екатерину, моб. тел.: **8-096-389-73-99**).



СПОРТ

В острой конкуренции — достойный результат

В городе Горжов-Беликопольском (Польша) прошел I этап Кубка мира среди клубных команд по плаванию в ластах. Более 250 спортсменов из 31 команды, участвовавших в соревнованиях, представляли Украину, Россию, Беларусь, Польшу, Грецию, Эстонию, Германию, Литву, Словакию и Чехию.

От СК «Мотор Сич» в Кубке выступали мастер спорта международного класса Яна Лазебрий и ее сестра, кандидат в мастера спорта Алина. Девушки показали высокие результаты и заняли достойные места. Во взрослой категории

Яна на дистанции 800 м завоевала III место. Алина повторила ее результат на четырехсотметровке.

Спортсмены, а также заслуженный тренер Украины по подводному плаванию Н.В.Дубинченко, выражают благодарность администрации ОАО «Мотор Сич» за помощь в подготовке и участии спортсменов в Кубке мира.

II этап Кубка мира, мартовский, состоится в Венгрии.

Подготовили Андрей НОВИЦКИЙ и Владимир ТОЛСТИКОВ

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Низкий поклон за заботу и внимание

Я сорок лет проработала на предприятии. Из них десять — в цехе 29 и тридцать лет — в бюро текстильной и лесобумажной продукции УЗМА. Так уж случилось, что за все годы работы больничным не пользовалась, а как только в 2000 году вышла на пенсию, начала болеть: в течение четырех месяцев перенесла две тяжелых операции, после которых необходимо постоянное лечение.

Жизнь сложилась так, что нет у меня родных людей, и помощи ждать неоткуда. Поэтому я особенно ценю заботу моих коллег по работе. Прежде всего хочу выразить благодарность начальнику УЗМА Александру Михайловичу Поспелову за материальную помощь. Спасибо сотрудникам бюро Татьяне Викторовне Здревской, Лидии Григорьевне Спице и всем сотрудникам УЗМА за тепло и доброту, проявленные ко мне. Очень поддерживает Вера Васильевна Безяева: не только устроит консультацию с лечащим врачом в поликлинике, но и поговорит по душам.

Низкий поклон и огромное всем спасибо за внимание и участие ко мне.

Полина Старченко, пенсионерка

ВНИМАНИЕ!

Даем «ОРИЕНТИР»

Клуб спортивного ориентирования «Мотор» приглашает работников завода и их семьи на традиционный спортивный праздник Весны, который состоится 8 марта в 10.00 на Гребном канале, пристань теплохода «Омельченко».

В ПРОГРАММЕ:

1. Эстафетное ориентирование.
2. Ориентирование — спортивная семья.
3. Дегустация напитков от «КП».
4. Заплыв по гребному каналу.
5. Награждение победителей.
6. Общий праздничный стол.

Тел. для справок: 4-07-12 (Семисинов)

P.S. Сбор — водная станция ОАО «Мотор Сич», 300 м в сторону «Волны».



ГОТОВ СТАТЬ СТУДЕНТОМ?

23 марта 2008 г. Национальный аэрокосмический университет им. Н.Е. Жуковского «ХАИ» на базе ОАО «Мотор Сич» проводит олимпиады по математике и украинскому языку

Результаты олимпиад засчитываются как результаты конкурсных вступительных экзаменов.

Участники олимпиад, прошедшие конкурсный отбор, будут рекомендованы предприятием к зачислению в НАКУ «ХАИ» для обучения на филиале факультета авиационных двигателей при ОАО «Мотор Сич» по специальности «Технология строения авиационных двигателей».

Обучение с первого курса проводится в «ХАИ» в г. Харькове.

На период обучения студентам предоставляется общежитие.

ОАО «Мотор Сич» предоставляет возможность прохождения на предприятии всех видов практик и трудоустройство после окончания обучения.

Начало олимпиад в 9.00.

При себе иметь документ, удостоверяющий личность.

Ориентировочная стоимость участия в олимпиадах — 20 грн.

Адрес: 69068, г. Запорожье, ул. 8 Марта, 44.

Управление по подготовке персонала ОАО «Мотор Сич»

Остановка транспорта «Центральная проходная».

Справки по телефону: (061) 720-46-26.

Управление по подготовке персонала

БЛАГОДАРНОСТЬ

Спасибо за участие

Уважаемый коллектив цеха 5, его руководитель П.Г.Чумаченко, предцехкома Л.И.Черная! Искренне благодарны и признательны всем за моральную и материальную поддержку в постигшем нас горе — похоронах нашей мамы и сестры Шевченко Анны Васильевны.

Низкий поклон и спасибо всем, принявшим участие в похоронах.

Сын, сестра

ВНИМАНИЕ!!!

Следующий номер газеты выйдет в четверг, 13.03.2008 года.

Редактор Валентина Єлкіна

МОТОР СІЧ

Засновники: ВАТ «Мотор Січ» та профспілковий комітет

Видавець: ВАТ «Мотор Січ», видавництво ВАТ «Мотор Січ»

Свідоцтво про реєстрацію газети № 206, серія 33 від 15.01.97 року

E-mail: motor@motorsich.com

Телефони редакції:
4-35-51, 720-42-27 — редактор,
4-31-02, 4-39-50 — кореспонденти, 4-55-94 —
радіогазета.

Адреса редакції:
69068, м. Запоріжжя,
вул. В.І. Омельченка, 19.

Газета виходить двічі на тиждень українською та російською мовами. Друк офсетний. Комп'ютерний набір та верстка виконані у редакції.

Адреса друкарні:
69068, м. Запоріжжя,
вул. 8 Березня, 15.

Точка зору авторів може не співпадати з точкою зору редакції. Редакція залишає за собою право використовувати на свій розсуд матеріали, що надходять до редакції. Рукописи не рецензуються і не повертаються авторам.